

六安市金安区委区政府督查考核室 绩效自评项目清单

1. 机关党建费项目
2. 乡村振兴调研督查工作经费项目
3. 服务中心事项督查经费项目
4. 目标绩效考评及作风建设督查工作经费项目
5. “重畅决”专项资金项目

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		机关党建费						
主管部门		058-六安市金安区委区政府督查考核室		实施单位		001-六安市金安区委区政府督查考核室		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0.8	0.8	0.8	10	100.00%	10.00
		其中:本年财政拨款	0.8	0.8	0.8	-		
		上年结转资金	0	0	0	-		
		其他资金	0	0	0	-		
度总体目	预期目标			实际完成情况				
	开展党内主题活动和专项活动			单位党建活动有序开展				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	党支部数	=1个	1	10	10	
			党员数	=7个	7	10	10	
			主题党日活动次数	=12个	12	10	10	
		质量指标	党员活动完成率	100%	达成预期指标	10	10	
		时效指标	主题党日时间	每月一次	达成预期指标	5	5	
		成本指标	红色教育经费、党员活动日学习材料费等	=0.8万	0.8	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高基层党组织服务能力	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	建设学习型、服务型、创新型基层党组织	影响程度较高	达成预期指标	20	20	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标	满意度指标	党员满意度	≥98%	98	10	10	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	乡村振兴调研督查工作经费							
主管部门	058-六安市金安区委区政府督查考核室			实施单位	58001-六安市金安区委区政府督查考核室			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	4.8	4.8	4.8	10	100.00%	10.00	
	其中:本年财政拨款	4.8	4.8	4.8	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
度总体目	预期目标			实际完成情况				
	开展巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接工作督查、调研,推进各项工作落实到位。			全区巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接工作取得较好成效。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	乡村振兴督查调研次数	≥5次	5	20	20	满分
			发现整改问题	≥300件	300		0	
		质量指标	问题整改完成率	=100%	100	10	10	满分
		时效指标	定期或不定期开展督查调研	2022年12月底前完成	达成预期指标	10	10	满分
		成本指标	督查调研乡村振兴工作经费控制	≤48000元	48000	10	10	满分
	效益指标 (30分)	社会效益指标	巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接开展督查调研,查找薄弱环节、巩固脱贫成果	影响程度较高	达成预期指标	20	20	满分
		可持续影响指标	对巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接持续稳定发展影响	影响程度较高	达成预期指标	10	10	满分
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意程度	≥95%	95	10	10	满分	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		服务中心事项督查经费						
主管部门		058-六安市金安区委区政府督查考核室			实施单位	58001-六安市金安区委区政府督查考核室		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	10	10	10	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	10	10	10	-		
		上年结转资金	0	0	0	-		
		其他资金	0	0	0	-		
度总体目	预期目标			实际完成情况				
	根据区委区政府重大决策部署和中心工作安排, 重点开展疫情防控、重大项目、国土资源、生态环境、人居环境、文明创建、安全生产等督查检查, 督促相			全区经济社会发展持续向好				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	国土资源重点工作督查	≥5次	5	10	10	
			疫情防控督查	≥30次	100	10	10	
			重大项目督查	≥150次	150	10	10	
		质量指标	督促发现问题及时有效整改率	=100%	100	5	5	
		时效指标	围绕中心工作和阶段性重点工作, 按时间节点开展督查督办	2022年12月底前完成	达成预期指标	10	10	
	成本指标	加强督查督办, 促进各项重点工作落地落实	≤100000元	100000	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障全区重大项目快速落地, 疫情防控形势稳定, 经济社会健康快速发展	影响程度较高	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	持续围绕中心事项, 开展督查督办	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标				0		
生态效益指标					0			
满意度指标 (10分)	满意度指标	社会公众满意程度	≥95%	95	10	10		
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		目标绩效考评及作风建设督查工作经费									
主管部门		六安市金安区委区政府督查考核室		实施单位		六安市金安区委区政府督查考核室					
项目资金 (万元)				年初 预算	全年 全年	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额:		8	8	8	10	100.00%	10.00		
		其中: 本年财政拨款		8	8	8	-				
		上年结转资金		0	0	0	-				
		其他资金		0	0	0	-				
年度 总体 目 标	预期目标				实际完成情况						
	依照《金安区机关效能建设日常督查守则》的规定, 对会风会纪、上下班制度等开展明察暗访,				党员干部工作作风持续向好, 争先进位、实干担当的氛围日益浓厚, 全区经济社会发展持续向好。						
绩效 指 标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年 度	实际 完成 值	分 值	得 分	偏差原因分析及改 进措施			
	产出 指 标 (50 分)	数量 指 标	机关作风督查	1-2 次	2	10	10				
			开展目标绩效考核	95 个	95	10	10				
			会风会纪督查	≥ 12	12	10	10				
		质量 指 标	机关效能	影 响	达成预期指标	5	5				
		时效 指 标	开展作风建设和目标绩效考评工作	202 2年	达成预期指标	10	10				
	成本 指 标	提升机关效能	≤ 800	80000元	5	5					
	效益 指 标 (30 分)	社会 效 益 指 标	机关工作作风	影 响	达成预期指标	20	20				
		可持 续 影 响 指 标	机关效能	影 响	达成预期指标	10	10				
		经济 效 益 指 标					0				
生态 效 益 指 标						0					
满意 度 指 标	满意 度 指 标	社会满意度提升	≥ 95%	95	10	10					
总分						100	100.00				

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	“重畅决”专项资金项目经费							
主管部门	058-六安市金安区委区政府督查考核室			实施单位	六安市金安区委区政府督查考核室			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	20	20	20	10	100.00%	10.00	
	其中: 本年财政拨款	20	20	20	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目	预期目标			实际完成情况				
	统一负责全区群众重难点诉求的分析研判和交办督办, 确保全区经济社会和谐稳定, 平稳发展。			有力解决了一批群众诉求, 保障了群众合法权益, 群众幸福感满意度持续上升				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改
	产出指标 (50分)	数量指标	案件数量	≥3000件	38777件	20	20	
		质量指标	回访满意率	≥90%	94%	20	20	
		时效指标	办理高效及时	2022年12月底前完	达成预期指标	10	10	
		成本指标	群众诉求及时化解	≤200000元	200000元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社会和谐稳定	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	“重畅决”工作持续深入开展	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意度	≥90%	90%	10	10	
总分						100	100.00	

目标绩效考评及作风建设督查工作经费项目 绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

项目主要内容：对全区 94 家单位开展年度目标绩效考评工作，将考核结果和奖金挂扣，激励先进，鞭策后劲；开展机关作风建设，定期不定期开展明察暗访，全面提升机关效能，推动各项工作落地落细落实。资金投入和使用情况：8 万元，项目类型为专项业务类。项目立项依据：《金安区 2022 年度领导班子和干部量化考核实施办法》（金办〔2022〕32 号）《金安区 2017 年效能建设工作要点》《金安区机关效能建设日常督查守则》。

（二）项目绩效目标

总体目标：依照《金安区机关效能建设日常督查守则》的规定，对会风会纪、上下班制度等开展明察暗访，严格请销假、会风会纪、上下班考勤、值班值守、办公秩序等工作纪律；并对督查情况进行通报，强化了纪律意识，提升了机关工作效能；依据《金安区 2022 年度领导班子和干部量化考核实施办法》（金办〔2022〕32 号）加强目标绩效管理，对 94 个单位开展目标绩效考评。

阶段性绩效目标：党员干部工作作风进一步转变，比学

赶超、争先进位的氛围日益浓厚，全区各项重点工作有序推进。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价目的：促进机关效能提升，推动各项工作有力有序开展。

对象和范围：各乡镇（街）、区直各单位。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1. 绩效评价原则：（1）科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序，按照科学可行的要求采用定量与定性分析相结合的方法。（2）公开公正原则。绩效评价应当符合真实客观公正的要求，依法公开并接受监督。（3）绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰，反应支出和产出绩效之间紧密对应关系。

2. 绩效评价方法：绩效评价方法主要采用公众评判法，是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判评价绩效目标实现的程度。

3. 绩效评价指标体系：绩效评价指标体系包括项目决策、项目管理和项目绩效三个部分，具体评价指标体系建设项目绩效评价表。

三、综合评价情况及评价结论

2022年以来，我室不断加强目标绩效考评和机关效能建

设工作，着力解决机关“事难办”和“懒、散、慢”等问题，努力营造风清气正、高效廉洁的工作环境。一是加大机关效能督查力度。突出重点场所，前移督查重心，推进效能暗访向基层、向窗口、向会场延伸，开展干部在岗在位、节假日值班值守、会风会纪专项督查检查 19 次，发出整改交办单 27 份，涉及工作人员 40 名，点对点交办整改。聚焦群众投诉办理。依照《金安区效能建设工作考核方案》《金安区机关效能建设日常督查守则》，加大群众投诉事项办理力度，着力维护群众合法合理诉求。今年以来，受理上级部门交办、转办，群众投诉各类效能建设问题 17 件，全部整改落实到位，党员干部服务意识和水平不断提升。二是加大目标绩效考核工作力度。针对重点工作、重大项目推进落实情况，在原效能点评制度的基础上再加码、再提级，创新设立“骏马奖”“蜗牛奖”，进一步激励先进、驱动后进，高标准、高效率、高质量推进各项工作。坚持“以实绩为导向”，优化目标绩效考核，调整考核指标和内容，考核更加公开透明、科学合理。整合年度目标绩效考核和干部量化考核，联合组织部门印发《金安区 2022 年度领导班子和干部量化考核实施办法》，实现一套体系、结果共享。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

从项目绩效自评表中可以看出，项目决策总分 20 分，得分 20 分。得分率百分 100%。投入指标中，项目立项依据

充分性 2 分，立项程序规范性 6 分，绩效目标中，绩效目标合理性 4 分，绩效指标明确性 4 分，资金投入中预算编制科学性 2 分，资金分配合理性 2 分。项目立项手续规范，资金使用高效。

（二）项目过程情况

项目过程总分 25 分，资金管理得分 16 分，组织实施得分 9 分，项目资金到位率和执行率均为百分之百。严格按照财务管理制度及时足额拨付项目款，获得上级部门肯定。

（三）项目产出情况

项目产出情况项目产出总分 35 分，产出的数量、质量、实效、产出成本均为满分。

（四）项目效益情况

项目效益情况项目产出总分 20 分，项目效益、满意度指标均为满分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

经验及做法：针对重点工作、重大项目推进落实情况，在原效能点评制度的基础上再加码、再提级，创新设立“骏马奖”“蜗牛奖”，进一步激励先进、驱动后进，高标准、高效率、高质量推进各项工作。

存在的问题及原因分析：

一是机关作风效能建设力度不够。22 年开展作风建设明察暗访频次力度不够强，对区直各单位效能建设工作业务指导不够。

二是目标绩效考核办法不够优化。现有目标绩效考评方案指标不够细化、优化，部分考核项目和权重配比有待进一步统筹分配制定。

意见建议：

一是进一步强化效能建设工作。以“以案为戒”警示教育为契机，紧盯作风问题，持续深入严督实查，定期或不定期开展机关作风明察暗访，切实推进工作作风转变。

二是进一步强化考核考评工作。结合年度区委区政府重点工作和中心工作，落实“闭环”工作机制，认真组织开展月度效能点评工作。扎实开展2023年度目标绩效考核工作，激励先进、鞭策后进，努力在全区上下营造比学赶超、创先争优的良好氛围。