

六安市金安区人力资源和社会保障局 2023 年度项目支出
绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	停征退管服务费补助	
2	全区优秀公务员奖励证书工本费	
3	社保千分之四奖励金	
4	多层次人才奖励金	
5	机关事业单位招考	
6	“三支一扶”社保缴费	
7	就业促进暖民心行动工作经费(就业中心)(原就业创业促进工程工作经费)	
8	未参保集体企业退休人员基本生活保障费(社保中心)	
9	原皋城宾馆改制前退休人员生活补贴(社保中心)	
10	退休人员调标财政补助支出(社保中心)	
11	村干部养老保险待遇补贴(居保中心)	
12	城乡居民基本养老保险基金	
13	物业管理及水电费	
14	社保大厅人员补助	
15	档案管理工作经费	
16	脱贫稳就业、创新创业大赛工作经费	
17	农民工工资、案件调查、应急处理及仲裁办案等经费	
18	社保基金管理工作会议(待遇认定、代办等)	
19	人社系统网络服务费项目	
20	机关事业单位养老保险业务专网服务费	
21	信息网络设备管理维护	
22	社保信息化建设	
23	城乡居民养老保险网络费	
24	工伤保险待遇支付、网络信息维护费	
25	人力资源市场网络维护费	
26	社保中心网络信息系统维护费	
27	调解仲裁信息化建设	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		停征退管服务费补助							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	70	70	69.91	10	99.87%	9.99	
		其中：本年财政拨款	70	70	69.91	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障退休人员社会化管理各项措施落实到位。				保障退休人员社会化管理各项措施落实到位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	示范社区创建个数		≥3个			0	
			退休人员档案管理份数		≥20000份			0	
			文体活动开展次数		≥5次			0	
			异地退管服务次数		≥3500人次			0	
		质量指标	示范社区创建达标率		=100百分率			0	
			退休人员档案管理规范验收合格率		=100百分率			0	
			文体活动正常开展率		=100百分率			0	
		时效指标	完成时间	2023年12月31日前				0	
		成本指标	区退管中心办公成本		≤80000元			0	
			各项退管服务成本		≤1016000元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障退休人员社会化管理各项措施落实到位		维护退休人员各项权利			0	
		可持续影响指标	保障退休人员权利		维护			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	人员满意度		满意			0		
总分						100	9.99		

附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		全区优秀公务员奖励证书工本费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	2	2	2	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	2	2	2	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	关于表彰2022年度全区事业单位年度考核优秀人员 500余人，工本费、其他会议材料费用约 20元 / 人，年底慰问金安区三支一扶人员约 150人，人均约400元				表彰2022年度全区事业单位年度考核优秀人员 500余人，工本费、其他会议材料费用约 20元 / 人，年底慰问金安区三支一扶人员约 150人，人均约400元				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	全区事业单位年度考核优秀人员人数		≥500人			0	
			慰问金安区三支一扶人员人数		≥150人			0	
		质量指标	证书合格率		=100百分比			0	
		时效指标	完成时间		2023年12月31日前			0	
		成本指标	证书工本费、其他会议材料费用		≤20元			0	
			慰问品成本		≤400元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高全区事业单位工作人员工作积极性		≥500人			0	
			保障三支一扶人员权益，提升工作积极性		≥150人			0	
		可持续影响指标	事业单位年度考核正常开展，三支一扶年底慰问工作正常进行		=100百分比			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	考核优秀人员、三支一扶人员满意度		≥95百分率			0	
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		社保千分之四奖励金							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	210	210	209.929	10	99.97%	10.00	
		其中：本年财政拨款	210	210	209.929	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	确保全区人力资源和社会保障各项工作正常开展。				确保全区人力资源和社会保障各项工作正常开展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	征收总额		≥5.7亿元			0	
			资金奖励比例		=4千分率			0	
			社会保险征收种类		=3类			0	
		质量指标	足额拨付		100百分比			0	
		时效指标	拨付时间		2023年12月31日前			0	
		成本指标	财政拨款		≤2100000元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	全区人社服务人数，保障正常工作开展		=84万人			0	
			保障人社工作人员正常办公人数		=152人			0	
		可持续影响指标	人社业务正常开展率		=100百分比			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	二级机构满意度		≥95百分率			0	
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		多层次人才奖励金							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	1500	1500	1106.842	10	73.79%	7.38	
		其中：本年财政拨款	1500	1500	1106.842	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	进一步做好2023年度金安区引才、育才、留才、聚才工作，推动创新创业人才集聚				进一步做好2023年度金安区引才、育才、留才、聚才工作，推动创新创业人才集聚				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放金额		按申请人才级别		10	10	
			发放人数		按申请人数		10	10	
		质量指标	发放合格率		100百分率		5	5	
		时效指标	奖励发放时间		申请审批后规定时		5	5	
		成本指标	政策宣传费		≤50000元		10	10	
			发放总金额		≤29950000元		10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	充分发挥多层次人才奖励资金吸引各类人才投身金安区建设等作用		持续提升积极性		15	15	
		可持续影响指标	提高金安区人才工作水平，吸引各类人才投身金安区建设工作		持续提高		15	15	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	各类人才满意度		≥95百分率		10	10	
总分						100	97.38		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		机关事业单位招考							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	30	30	30	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	30	30	30	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	做好2023年度人员招考。				做好2023年度人员招考。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	招聘场次		按区委政府要求			0	
			招聘人数		按各单位申报人数			0	
		质量指标	考场保障率		=100百分率			0	
		时效指标	考试时间		按区委政府要求			0	
		成本指标	制卷阅卷等费用		≤50000元			0	
			考务费用		≤250000元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	金安区选拔优秀人才		按照事业单位对不同岗位等			0	
		可持续影响指标	按照当年计划，公平公开选拔人才		按照上级及区委区			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	招聘单位满意度		≥95百分比			0	
	总分						100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		“三支一扶”社保缴费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	172.179	172.179	172.179	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	172.179	172.179	172.179	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	完成全区“三支一扶”人员社保缴费工作。				完成全区“三支一扶”人员社保缴费工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	缴费基数		3832元/人			0	
			缴费人数		=205人			0	
		质量指标	资金支出合规性		=100百分比			0	
		时效指标	缴费时间		按月缴纳			0	
		成本指标	按标准缴纳		996.82元/每人每月			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障三支一扶人员权益，提升工作积极性		=205人			0	
			乡镇三支一扶工作正常开展率		=100百分比			0	
		可持续影响指标	社保基数调整及时率		100百分比			0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	三支一扶人员满意度		≥95百分率			0	
	总分						100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		就业促进暖心心行动工作经费(就业中心)(原就业创业促进工程工作经费)						
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局		实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	60	60	59.886	10	99.81%	9.98	
	其中:本年财政拨款	60	60	59.886	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	围绕推动实现更高质量的就业目标,贯彻落实就业优先战略和更加积极的就业政策,进一步健全促进就业创业的体制机制,促进城乡劳动者素质就业和稳定就业。通过购买公益性岗位、临时性岗位,为就业困难人员、失业人员提供就业岗位,开发适合高校毕业生等青年群体的就业见习岗位,用于吸纳毕业生2年内离校未就业高校毕业生进行就业见习锻炼。以社区为载体,聚焦困难群体就业,实施“三公里”就业圈建设促进社区居民“家门口”就业;以建设“三公里”充分就业社区为抓手,帮扶就业困难人员、失业人员及其他有就业意愿劳动者尽快实现就业,减少失业人数,缩短失业时间,推进更加充分就业。			围绕推动实现更高质量的就业目标,贯彻落实就业优先战略和更加积极的就业政策,进一步健全促进就业创业的体制机制,促进城乡劳动者素质就业和稳定就业。通过购买公益性岗位、临时性岗位,为就业困难人员、失业人员提供就业岗位,开发适合高校毕业生等青年群体的就业见习岗位,用于吸纳毕业生2年内离校未就业高校毕业生进行就业见习锻炼。以社区为载体,聚焦困难群体就业,实施“三公里”就业圈建设促进社区居民“家门口”就业;以建设“三公里”充分就业社区为抓手,帮扶就业困难人员、失业人员及其他有就业意愿劳动者尽快实现就业,减少失业人数,缩短失业时间,推进更加充分就业。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	开发公益性岗位数量	≥310个			0	
			参加就业见习人数	≥319人			0	
			开发临时性专项岗位	≥360个			0	
			开发短期见习岗位	≥420个			0	
			开发青年就业见习岗位数量	≥637个			0	
		质量指标	开发岗位	目标任务			0	
			就业促进暖心心行动工作完成率	=100%			0	
			三公里就业圈建设	主城区范 围			0	
		时效指标	项目完成时限	当年完成			0	
		成本指标	专项公用费	=30000元			0	
	管理费		=30000元			0		
	宣传费		=12000元			0		
	委托服务协议费		=257000 元			0		
	效益指标 (30分)	经济效益指 标	保障就业困难人员、高校毕业生经济生活	效果明显			0	
		社会效益 指标	公益性岗位上岗率	≥50%			0	
			临时性专项岗位上岗率	≥50%			0	
			青年就业见习上岗率	≥50%			0	
			短期见习上岗率	≥50%			0	
			提高失业人员就业率	≥60%			0	
提高就业困难人员就业率			≥70%			0		
生态效益 指标		该指标不适用于本项目	无			0		
可持续影 响指标	建立健全常态化监督机制	影响程度 较高			0			
	建立健全奖惩机制	效果明显			0			
满意度指 标(10分)	满意度指 标	服务对象满意度	≥95%			0		
总分						100	9.98	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		未参保集体企业退休人员基本生活保障费(社保中心)							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	520	520	442.343	10	85.07%	8.51	
		其中：本年财政拨款	520	520	442.343	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障未参保集体企业退休人员的基本生活有保障				保障未参保集体企业退休人员的基本生活有保障				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放人次		全年11000人次			0	
		质量指标	每月按时足额发放		每月30日前发放完			0	
		时效指标	项目完成时间		2023年底			0	
		成本指标	当地最低生活保障标准		文件规定，正常			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	未参保集体企业退休人员生活保障		有保障			0	
		可持续影响指标	影响是否可持续		可持续			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意		满意			0		
总分						100	8.51		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		原皋城宾馆改制前退休人员生活补贴(社保中心)							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	1.44	1.44	1.172	10	81.39%	8.14	
		其中：本年财政拨款	1.44	1.44	1.172	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障原皋城宾馆改制前退休人员生活补贴发放到位				保障原皋城宾馆改制前退休人员生活补贴发放到位				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放人次		=15人			0	
		质量指标	代发率		=100百分比			0	
		时效指标	项目完成时间		2023年底			0	
		成本指标	按文件规定金额发放		=14400元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	原皋城宾馆改制前退休人员生活补贴		生活有保障			0	
		可持续影响指标	项目发挥作用持续性		可持续			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意		满意			0		
总分						100	8.14		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		退休人员调标财政补助支出(社保中心)							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	310	310	280	10	90.32%	9.03	
		其中：本年财政拨款	310	310	280	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障退休人员按时调标				保障退休人员按时调标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	调标人次		>20000人			0	
		质量指标	调标率		=100百分比			0	
		时效指标	项目完成时间		2023年底			0	
		成本指标	按文件规定		按调资文件调标			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障退休人员调标		有保障			0	
		可持续影响指标	可持续性		可持续性			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		满意			0		
总分						100	9.03		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		村干部养老保险待遇补贴(居保中心)							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	60.7	60.7	0	10	0.00%	0.00	
		其中：本年财政拨款	60.7	60.7	0	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	村干部养老保险并入城乡居保后，其养老待遇差额部分68元/人/月，由区财政予以全额补贴。				村干部养老保险并入城乡居保后，其养老待遇差额部分68元/人/月，由区财政予以全额补贴。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	村干部养老保险待遇补贴人数		=744人			0	
			村干部养老保险待遇补贴次数		=12次			0	
		质量指标	村干部养老保险待遇补贴发放到位率		=100%			0	
			村干部养老保险待遇补贴发放合规率		=100%			0	
		时效指标	补贴完成时间		≤1年			0	
		成本指标	补贴总额		=607000元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	村干部权益得到保障		影响程度较高			0	
		可持续影响指标	村干部养老保险政策延续		影响程度较高			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	村干部满意度		≥95%			0	
	总分						100	0.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		城乡居民基本养老保险基金							
主管部门		013-六安市金安区财政局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	8599.538	8599.538	2053	10	23.87%	2.39	
		其中：本年财政拨款	8599.538	8599.538	2053	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	金安区内16周岁以上（不含在校学生）未参加城镇职工养老保险的城乡居民，在户籍地参加城乡居保。同时，中央、省、区给予相应财政补贴，为省、市、区民生工程项目。确保完成省、市下达的城乡居保年度目标任务				金安区内16周岁以上（不含在校学生）未参加城镇职工养老保险的城乡居民，在户籍地参加城乡居保。同时，中央、省、区给予相应财政补贴，为省、市、区民生工程项目。确保完成省、市下达的城乡居保年度目标任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	城乡居民养老保险领取人数		≥144719人			0	
			城乡居民养老保险发放到位率		≥100%			0	
		质量指标	城乡居民养老保险发放流程规范性		规范			0	
			城乡居民养老保险发放完成时限		=1年			0	
		成本指标	城乡居民基本养老保险金额		= 313338300			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障城乡居民养老保险领取人员权益		影响程度较高			0	
		可持续影响指标	促进居保政策大力宣传		影响程度较高			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意度		≥95%			0		
总分						100	2.39		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		物业管理及水电费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	30	30	29.583	10	98.61%	9.86	
		其中：本年财政拨款	30	30	29.583	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	本年度水电费、物业费				本年度水电费、物业费				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	人员配备数		=5人			0	
			服务面积		=6400平方			0	
		质量指标	其他设备保养维护		=100百分比			0	
			强弱电设备正常使用率		≥98百分比			0	
		时效指标	物业费及时拨付		每季度一次			0	
		成本指标	年度总费用		按实际使用计算			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	人员工资		约2000元/人/月			0	
			绿化、维修等物业管理费用		6.94万元			0	
			水电费		2万元			0	
		社会效益指标	保障人社工作人员正常办公人数		152人			0	
			物业服务人员正常工作		5人			0	
	可持续影响指标	社保综合服务质量评比		≥优秀及以上			0		
	生态效益指标						0		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	工作人员及办事群众		≥95百分比			0	
总分						100	9.86		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		社保大厅人员补助							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	10.8	10.8	10.8	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	10.8	10.8	10.8	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	提升大厅人员服务水平				提升大厅人员服务水平				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	窗口人员数量		=18人			0	
			大厅人员补助标准		=600元			0	
		质量指标	大厅人员经费发放到位率		=100百分比			0	
			大厅人员考核覆盖率		=100百分比			0	
		时效指标	项目完成及时性		2023年12月31日			0	
		成本指标	人员补助标准		=600元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对公共服务水平的提高率		≥98百分比			0	
		可持续影响指标	对提升部门形象持续影响程度		持续影响			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意度		≥98百分比			0	
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		档案管理工作经费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	50	50	50	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	50	50	50	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	做好2023年度纸质、电子档案整理工作。				做好2023年度纸质、电子档案整理工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	流动人员人事档案、毕业生档案		≥8000份			0	
			退休人员个人档案，业务档案		=3000份			0	
			区劳动监察业务档案数量		≥800份			0	
			征缴中心标准化归档		≥3000份			0	
			事业单位在编人员档案管理		≥3000份			0	
		质量指标	档案归档及时率		≥95百分比			0	
			档案管理达标验收率		≥95百分比			0	
			时效指标	完成时间	2023年12月31日前			0	
		成本指标	档案整理平均成本		=17元			0	
			档案转递费平均成本		≤2.8元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	全区人社档案服务人数		≥84万人			0	
			各类档案完整性		=100百分比			0	
		可持续影响 指标	人社档案业务正常开展率		=100百分比			0	
		经济效益 指标						0	
生态效益 指标							0		
满意度指标 (10分)	满意度指 标	机关事业单位、企业、个人对人社档案工作 满意度		≥95百分比			0		
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		脱贫稳就业、创业创新大赛工作经费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	3	3	3	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	3	3	3	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	1、实现对我区已脱贫劳动者进行就业信息摸底，完成“就业脱贫管理系统”内就业信息更新工作，创业培训、组织脱贫劳动者专场招聘会、劳务对接会等；对已有的就业帮扶车间、驿站进行日常监管、管理、服务；已脱贫劳动者外出（转移）就业政策落实，落实就业补贴、交通补贴政策，核查相关申报材料。2、根据上级文件要求，2023年拟在金安区范围内开展第四届“赢在江淮”创业创新大赛，由金安区人社局主办，金安区就业中心承办，社会力量赞助资金，积极支持大众创业、万众创新。通过竞赛促进全区优秀企业进行创业成果展示交流，树立创业典型，挖掘创业项目，帮扶创业实践，进而在全区弘扬创业创新文化，激发创业创新热情，营造创新创业氛围，激励更多城乡劳动者投身创业创新活动。				1、实现对我区已脱贫劳动者进行就业信息摸底，完成“就业脱贫管理系统”内就业信息更新工作，创业培训、组织脱贫劳动者专场招聘会、劳务对接会等；对已有的就业帮扶车间、驿站进行日常监管、管理、服务；已脱贫劳动者外出（转移）就业政策落实，落实就业补贴、交通补贴政策，核查相关申报材料。2、根据上级文件要求，2023年拟在金安区范围内开展第四届“赢在江淮”创业创新大赛，由金安区人社局主办，金安区就业中心承办，社会力量赞助资金，积极支持大众创业、万众创新。通过竞赛促进全区优秀企业进行创业成果展示交流，树立创业典型，挖掘创业项目，帮扶创业实践，进而在全区弘扬创业创新文化，激发创业创新热情，营造创新创业氛围，激励更多城乡劳动者投身创业创新活动。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	组织脱贫劳动者专场招聘会、劳务对接会次数	≥19个				0	
			监管公益岗位开发个数	≥2000个				0	
			参加大赛单位数量	≥70家				0	
			获奖单位数量	=10家				0	
		质量指标	创新大赛工作完成率	=100百分比				0	
			经费支出合规性	=100百分比				0	
		时效指标	完成时限	2023年12月				0	
		成本指标	文件印刷费	≤10000元				0	
	宣传费		≤20000元				0		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	带动已脱贫劳动者就业人次	≥2200人				0	
			提高全区范围内有创业意愿的人员积极性	≥90百分比				0	
		可持续影响 指标	促进各优秀企业进行合作交流，营造良好的创新创业氛围	影响程度较高				0	
		经济效益 指标					0		
		生态效益 指标					0		
满意度指 标(10分)	满意度指 标	企业满意度	≥95百分比				0		
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		农民工工资、案件调查、应急处理及仲裁办案等经费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	59.698	59.698	59.597	10	99.83%	9.98	
		其中：本年财政拨款	59.698	59.698	59.597	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	1、两节期间维护农民工工资支付工作相关费用。2、规范劳动保障监察工作，维护农民工的合法权益，做好突发事件的应急预案，将工资纠纷事件处置在萌芽状态，维护社会稳定，化解矛盾。3、规范劳动保障监察工作，办案过程中做到主体合法、程序合法。办理和协调农民工讨薪案件，帮助讨要工资，保证社会和谐与稳定。				1、两节期间维护农民工工资支付工作相关费用。2、规范劳动保障监察工作，维护农民工的合法权益，做好突发事件的应急预案，将工资纠纷事件处置在萌芽状态，维护社会稳定，化解矛盾。3、规范劳动保障监察工作，办案过程中做到主体合法、程序合法。办理和协调农民工讨薪案件，帮助讨要工资，保证社会和谐与稳定。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	农民工工资案件办理件数		≥400件			0	
			讨薪恶性事件发生数		=0件			0	
			劳动仲裁案件数		≥800件			0	
		质量指标	农民工工资支付考核等级		≥2等次			0	
		时效指标	完成时效性		年底前完成			0	
		成本指标	集中办公经费、工作餐费、出勤补助和公安维稳经费		≤24万元			0	
			巡查检查工作费用		≤13万元			0	
			调查案件工作费用、案件卷宗文书的印制送达费用		≤24万元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	查处农民工工资违法案件降幅		≤10百分比			0	
		可持续影响指标	强化应对风险能力，保障金安区就业局势稳定		积极			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	工作人员及办事群众		≥95百分比			0	
	总分						100	9.98	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		社保基金管理经费(待遇认定、代办等)							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	102.28	102.28	102.168	10	99.89%	9.99	
		其中：本年财政拨款	102.28	102.28	102.168	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	绩效指标优化				绩效指标优化				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	各项基金按月发放次数		=12次			0	
			基金使用合格率		≥95百分比			0	
		质量指标	社保档案归档率		≥95百分比			0	
			完成时间		年底前			0	
		成本指标	总成本		≤1022800元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	五类人员代缴城乡养老保险覆盖率		=100百分比			0	
			社保基金业务办结率		≥95百分比			0	
		可持续影响指标	提高企业、个人对社保政策的理解		持续影响			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	企业、个人对社保征缴工作满意度		≥98百分比			0	
总分						100	9.99		

附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		人社系统网络服务费项目						
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	22.5	22.5	22.5	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	22.5	22.5	22.5	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	用于支付大楼网络使用费及人社专网使用费，保障人社局电信网络、劳动用工备案信息系统、“金保工程”专网等正常使用，正常开展金安区社保相关业务，保障民生。				用于支付大楼网络使用费及人社专网使用费，保障人社局电信网络、劳动用工备案信息系统、“金保工程”专网等正常使用，正常开展金安区社保相关业务，保障民生。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	人社局电信网络、劳动用工备案信息系统、“金保工程”专网	=52条			0	
			日常维护次数	≥10次			0	
		质量指标	网络正常使用率	≥99百分比			0	
		时效指标	完成时间	2023年12月30日前			0	
		成本指标	网络系统使用费	≤198000元			0	
			硬件设备维护费	≤27000元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社保业务正常开展率	≥99百分比			0	
		可持续影响指标	社保业务服务人数	≥840000人			0	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	办事人员满意度	≥95百分比			0	
	总分						100	10.00

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		机关事业单位养老保险业务专网服务费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	0.5	0.5	0.5	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	0.5	0.5	0.5	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	强化系统安全，维护系统稳定，保障机关事业单位养老保险参保业务办理。				强化系统安全，维护系统稳定，保障机关事业单位养老保险参保业务办理。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	网络版机关事业单位养老保险管理信息系统		=1个			0	
		质量指标	系统正常运行率		≥99百分比			0	
		时效指标	信息查询时间		即时生效			0	
		成本指标	系统日常维护费用		≤5000元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保证全区367家单位线上先下以及16000万参保职工线上线下公共服务		提高机关保信息化服务			0	
		可持续影响指标	系统运行情况		确保信息系统满足			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	单位经办人员满意度		≥99百分比			0		
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		信息网络设备管理维护							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	13.2	13.2	13.2	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	13.2	13.2	13.2	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>通过项目实施，加快“互联网人社”行动进程。搭建向上连接部省市，乡下延伸街道（乡镇）和社区的人力资源和信息化网络。形成网络互联、信息共享、安全可靠、全省统一的人力资源和社会保障信息化网络。同时，以网络为依托，重构和优化业务处理模式，配合省市金保工程应用系统的推广实施，建立规范的业务模式、严密的基金监督体系、完善的社会化服务体系和科学的宏观管理体系，实现对人力资源和社会保障业务的全过程管理，为宏观决策、基金监督和公共服务提供全方位支持。</p>				<p>通过项目实施，加快“互联网人社”行动进程。搭建向上连接部省市，乡下延伸街道（乡镇）和社区的人力资源和信息化网络。形成网络互联、信息共享、安全可靠、全省统一的人力资源和社会保障信息化网络。同时，以网络为依托，重构和优化业务处理模式，配合省市金保工程应用系统的推广实施，建立规范的业务模式、严密的基金监督体系、完善的社会化服务体系和科学的宏观管理体系，实现对人力资源和社会保障业务的全过程管理，为宏观决策、基金监督和公共服务提供全方位支持。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	维护次数		≥10次			0	
			维护网络设备数量		≥12台			0	
		质量指标	网络设备正常运行率		≥100百分比			0	
			经费支出合规性		合规			0	
		时效指标	项目完成时间		2022年12月31日前			0	
		成本指标	信息网络设备维护管理费		≤8万元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	加快“互联网人社”行动进程		效果显著			0	
		可持续影响指标	建立规范的业务模式、严密的基金监督体系、完善的社会化服务体系、科学的宏观管理		效果显著			0	
		经济效益指标						0	
生态效益指标							0		
满意度指标 (10分)	满意度指标	受益群体满意度		≥90百分比			0		
总分							100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		社保信息化建设							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额：	0.5	0.5	0.5	10	100.00%	10.00		
	其中：本年财政拨款	0.5	0.5	0.5	—				
	上年结转资金	0	0	0	—				
	其他资金	0	0	0	—				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	通过项目实施，全面推广实体社保卡及电子社保卡的应用。逐步实现第三代社保卡推广及应用，实现电子社保卡的身份认证、移动支付、人社应用、电子政务服务等多功能应用拓展。加强居民服务“一卡通”宣传工作，提高第三代社会保障卡持卡数及覆盖率，提升群众使用社会保障卡便捷程度，提高社会保障卡业务经办效率，打造群众满意的人社服务。				通过项目实施，全面推广实体社保卡及电子社保卡的应用。逐步实现第三代社保卡推广及应用，实现电子社保卡的身份认证、移动支付、人社应用、电子政务服务等多功能应用拓展。加强居民服务“一卡通”宣传工作，提高第三代社会保障卡持卡数及覆盖率，提升群众使用社会保障卡便捷程度，提高社会保障卡业务经办效率，打造群众满意的人社服务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	第三代社会保障卡持卡数		≥228000张			0	
		质量指标	经费支出合规率		=100百分比			0	
		时效指标	任务完成时间		2023年12月21日前			0	
		成本指标	经费控制		≤5000元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	社会保障卡业务经办率		≥95百分比			0	
		可持续影响指标	扩大社会保障卡应用领域		效果显著			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意度		≥95百分比			0	
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		城乡居民养老保险网络费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	7.7	7.7	7.7	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	7.7	7.7	7.7	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	形成支撑我区城乡居保业务的网络环境，参保缴费相对灵活，权益记录和待遇周期长，必须利用信息系统进行支撑				形成支撑我区城乡居保业务的网络环境，参保缴费相对灵活，权益记录和待遇周期长，必须利用信息系统进行支撑				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	网线条数		≥55条			0	
			网络维护次数		≥10次			0	
		质量指标	网络维护合格率		=100百分比			0	
		时效指标	网络维护完成时间		2023年12月30日前			0	
		成本指标	网络年租费		≤77000元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	部门工正常开展率		≥95百分比			0	
		可持续影响指标	城乡居民养老保险网络得到保障，有序开展		影响程度较高			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意度		≥95百分比			0		
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		工伤保险待遇支付、网络信息维护费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	0.5	0.5	0.5	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	0.5	0.5	0.5	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保证工伤保险法律文书准确及时送达和待遇支付信息通知到位、协议结构考评及网络结算顺畅。工伤认定文书送达短信通知、登报服务费、文件快递费，工伤定点协议机构考评及网络维护费用。				保证工伤保险法律文书准确及时送达和待遇支付信息通知到位、协议结构考评及网络结算顺畅。工伤认定文书送达短信通知、登报服务费、文件快递费，工伤定点协议机构考评及网络维护费用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	劳动能力鉴定送达数		≥200次			0	
			医疗稽核次数		≥4次			0	
		质量指标	工伤案件结案率		≥90百分比			0	
		时效指标	完成时间		年底前			0	
		成本指标	网络维护费		≤5000元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	医疗稽核核减率		≥95百分比			0	
		可持续影响指标	工伤待遇支出流程平稳率		≥95百分比			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		≥95百分比			0		
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		人力资源市场网络维护费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	0.5	0.5	0.5	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	0.5	0.5	0.5	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	采取有效措施，帮扶离校未就业高校毕业生尽快实现就业，全力推进就业创业和就业帮扶工作。				采取有效措施，帮扶离校未就业高校毕业生尽快实现就业，全力推进就业创业和就业帮扶工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	完成“2 N”主题招聘会		≥88场次			0	
			发放职业介绍补助		≥1600人			0	
		质量指标	实际完成招聘人数/计划招聘人数		≥5百分比			0	
		时效指标	各项工作完成时限		年底前			0	
		成本指标	人力资源市场网络维护各项开支		5000			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	切实发挥用人单位和劳动者求职搭建好服务平台。		帮助金安区内劳动者和用人单位			0	
		可持续影响指标	组织各项专场招聘会		全力推进就业创业			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	社会公众对政策落实满意度		≥95百分比			0		
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		社保中心网络信息系统维护费							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	0.5	0.5	0.5	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	0.5	0.5	0.5	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保证社保基金系统的稳定运行				保证社保基金系统的稳定运行				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	专线数量		=2条			0	
		质量指标	系统数据丢失率		=0百分比			0	
		时效指标	项目完成时间		年底前			0	
		成本指标	总成本		=5000元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	退休人员待遇信息完整率		=100百分比			0	
		可持续影响指标	基本社保服务		正常开展			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		≥95百分比			0		
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		调解仲裁信息化建设							
主管部门		101-六安市金安区人力资源和社会保障局			实施单位	101001-六安市金安区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额：	19.5	19.5	19.136	10	98.13%	9.81		
	其中：本年财政拨款	19.5	19.5	19.136	—				
	上年结转资金	0	0	0	—				
	其他资金	0	0	0	—				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>在一个年度内运用并实现仲裁办案网上系统的实体运用，让当事人可以通过网上系统申请劳动仲裁调解，并通过网上办案系统将线下办案案件录入系统，实现案件线上、线下可查，保障一个年度内，网上办案系统案件完成数超过50件，操作网上办案系统人数超过4人，并实现网上办案系统结案率超过90%，一个年度内项目支出数控制在预算范围内，逐步落实省、市文件关于网上办案、便民利民的要求，提高仲裁案件网上办理率和更加透明办案。</p>				<p>在一个年度内运用并实现仲裁办案网上系统的实体运用，让当事人可以通过网上系统申请劳动仲裁调解，并通过网上办案系统将线下办案案件录入系统，实现案件线上、线下可查，保障一个年度内，网上办案系统案件完成数超过50件，操作网上办案系统人数超过4人，并实现网上办案系统结案率超过90%，一个年度内项目支出数控制在预算范围内，逐步落实省、市文件关于网上办案、便民利民的要求，提高仲裁案件网上办理率和更加透明办案。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	仲裁办案系统处理数		≥50件			0	
			仲裁办案系统工作人员数		≥4人			0	
		质量指标	仲裁办案系统处理率		≥95百分比			0	
		时效指标	办案系统处理完成时间		年底前			0	
		成本指标	项目成本		19.5万元			0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高网上办理业务能力，便利劳动者维权		影响程度较高			0	
		可持续影响指标	案件信息化建设对便民利民政策影响力		影响程度较高			0	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意度		≥95百分比			0		
总分						100	9.81		