

支部书记培训费项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

根据上级要求，提升基层党组织负责人及工作者工作能力，更好处理党务相关工作。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

培训区直机关基层党组织负责人、党务工作者。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价的目的、对象和范围。

目的：培训金安基层党组织工作者。 对象：支部书记培训费。 范围：2023 年度

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

1、评价指标体系对项目的决策、过程、产出、效益情况分别进行细化，设置数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标。2、评价方法根据综合权衡，本绩效评价方法确定为综合评价法。3、评价标准以项目设定的绩效目标表内设置的定量指标及定性指标逐一对照开展评价。

（三）绩效评价工作过程。

由单位自评，满分 100 分。

三、综合评价情况及评价结论

部门通过履行职责和预算安排支出项目的实施，提升我区基层党组织负责人、党务工作者的工作能力，更好的处理相关党务工作。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

根据上级和相关文件要求，推进党务工作，由领导开会进行研讨形成决策。

（二）项目过程情况

通过专项资金投入，项目开展，2023年度投入资金13万元。

（三）项目产出情况

在规定时间内完成区直机关基层党组织负责人、党务工作者培训工作。

（四）项目效益情况

通过培训使全区支部书记更加胜任本职工作，不断加强党对基层组织的领导，更好的维护了社会的稳定和谐。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

通过提升基层党组织工作人员的能力，更好推动党建工作，加强了基层党组织的领导。存在问题是当前经费投入不足，支部书记培训场次可以增加。

六、有关建议

加大资金投入，增加培训场次，更好提升基层党组织工作者能力。