

中共六安市金安区委组织部 2024 年度项目支出绩效
自评清单

序号	项目名称	备注
1	公务员考试考察及遴选经费	
2	选调生村官人身保险、生活补贴、外出、活动开展工作经费	
3	选派工作队生活补助、交通补助及通信补助	
4	驻村工作队人身意外保险及生病慰问	
5	扶持壮大村级集体经济资金	
6	机关党建经费	
7	干部考察经费	
8	政治理论资格考试	
9	干部人事档案整理、档案室设备日常维护	
10	公务员日常管理和年报、工资系统电脑配置、软件维护	
11	乡村产业创新团队建设、高校、科研院所专业技术人才挂职等人才项目经费	
12	非公企业和社会组织党建工作经费	
13	村干部学历提升经费	
14	全区干部教育培训计划经费	
15	高层次人才经费	

项目支出绩效自评表 1
(2024 年度)

项目名称			公务员考试考察及遴选经费					
主管部门			022-中共六安市金安区委组织部		实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	3.20	3.20	3.20	10	100.00%	10.00	
	其中: 本年财政拨款	3.20	3.20	3.20	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
目标	年度总体	预期目标			实际完成情况			
		1			本单位按照年初绩效目标指标已全部完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	遴选选调人数	≥50 人次	50 人次	2.5	2.5	
			遴选考试次数	≥1 次	1 次	2.5	2.5	
			监考人数	≥100 人次	100 人次	5	5	

		质量指标	覆盖率	= 100%	100%	5	5	
			遴选考试覆盖率	自愿、 符合 条件 考生	达成 预期 指标	5	5	
				高质 量	达成 预期 指标	5	5	
		时效指标	时效性	2024 年 12 月 31 日前	达成 预期 指标	2.5	2.5	
			拨付及时性	及时、 足额 拨付	达成 预期 指标	2.5	2.5	
		成本指标	公务员考试考察及遴选 经费	= 60000 元	60000 元	5	5	
			公务员考试考察及遴选 考场布置	= 10000 元	10000 元	5	5	
			监考教师监考费	=200 元/人	200 元/人	5	5	
			资料印刷费	= 2000 元	2000 元	5	5	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	人才选拔	遴选 高质 量人 才	达成 预期 指标	10	10	
			社会反响度	积极 参加 考试	达成 预期 指标	10	10	
		生态效益					0	

项目支出绩效自评表 2
(2024 年度)

项目名称			选调生村官人身保险、生活补贴、外出、活动开展工作经费						
主管部门			022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	7.00	7.00	7.00	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	7.00	7.00	7.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	1					本单位按照年初绩效目标指标已全部完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	涉及村个数		＝5 个	5 个	5	5	
			在村在岗数		＝40 人	40 人	5	5	
			外出开展工作		＝10 次/年	10 次/年	5	5	
		质量指标	资金支出合规性		＝100%	100%	5	5	
			人身意外险及生活补贴覆盖率		＝100%	100%	5	5	
		时效指标	时效性		2024 年 12 月 31 日前	达成预期指标	5	5	
		成本指标	在村在岗数标准		＝740 元/年/人	740 元/年/人	5	5	
			培训费补助标准		＝750 元/人	750 元/人	10	10	
			组织外出考察、特色活动开展工作经费		＝100000 元/年	100000 元/年	5	5	

效益指标	经济效益					0	
	社会效益	减少社会矛盾，促进和谐社会发展	=100%	100%	10	10	
		增加了选调生村官的收入，提升选调生村官工作积极性	=40 人	40 人	10	10	
	生态效益					0	
	可持续影响	坚决打赢脱贫攻坚战，顺利完成全面建成小康社会目标任务	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	社区群众满意度	=100%	100%	10	10
总分					100	100.00	

项目支出绩效自评表 3

(2024 年度)										
项目名称			选派工作队生活补助、交通补助及通信补助							
主管部门			022-中共六安市金安区委组织部				实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)				年初预 算 数	全年预 算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额:	641.60	641.60	557.38	10	86.87%	8.69	
			其中: 本年财政拨款	641.60	641.60	557.38	—			
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	1					2024 年度共发放全区 68 个贫困村和 38 个重点非贫困村共 115 名区直选派帮扶干部的生活补助和交通补助, 已经完成 2024 年上半年的方法工作, 发放率 86.78%.				
绩效 指标	一级指 标	二级指 标	三级指标			年度指标 值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标	数量指 标	驻村工作队数量			=71 个	71 个	10	10	
			区直选派干部数量			=156 人	156 人	10	10	
			乡村振兴专员			=11 人	11 人	5	5	
		质量指 标	各项工作完成质量合格率			=100%	100%	5	5	
			资金支出合规性			=100%	100%	5	5	
		时效指 标	时效性			2024 年 12 月 31 日	达成预期 指标	5	5	
		成本指 标	156 名区直选派干部的生活补助和交通补 助标准			=3300 元/月/人	3300 元/ 月/人	5	5	
			11 名乡村振兴专员生活补贴标准			=1800 元/月/人	1800 元/ 月/人	5	5	
	效益指 标	经济效 益							0	
		社会效 益	提高了干部的工资收入, 提高了干部的工作积极性			=167 人	167 人	10	10	
			使工作规范化、智能化、精细化			=100%	100%	10	10	
		生态效 益							0	
		可持续 影响	为维护全区 71 个选派村 156 名区直选派干 部 11 名乡村振兴专员的合法权益影响情			效果明显	达成预期 指标	10	10	

		服务对象满意度	况。					
	满意度指标		全区 71 个选派村 156 名区直选派干部 11 名乡村振兴专员满意情况	=100%	100%	10	10	
总分					100	98.69		

项目支出绩效自评表 4

(2024 年度)									
项目名称			驻村工作队人身意外保险及生病慰问						
主管部门			022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	12.00	12.00	12.00	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	12.00	12.00	12.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	1					按照年初设置的项目绩效目标按时完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	选派干部人身意外保险及生病慰问人数		=208 个	208 个	10	10	
			选派干部人身意外保险及生病慰问村数量		=1 个	1 个	10	10	
		质量指标	选派干部人身意外保险及生病慰问覆盖率		=100%	100%	5	5	
			资金支付合规率		=100%	100%	5	5	
		时效指标	项目完成时效		2024 年 12 月 31 日前	达成预期指标	5	5	
		成本指标	意外伤害险		=200 元 / 人 / 年	200 元 / 人 / 年	5	5	

			疾病身故险标准	=240 元 /人/年	240 元/ 人/年	5	5	
			生病慰问标准	=1000 元/人/ 次	1000 元/ 人/次	5	5	
	效益指 标	经济效 益					0	
		社会效 益	使工作规范化、智能化、精细化	影响程 度较高	达成预 期指标	15	15	
		生态效 益					0	
		可持续 影响	为保障全区 71 个村 208 名所有选派干部 人身意外保险购买和生病慰问影响情况。	效果明 显	达成预 期指标	15	15	
	满意度 指标	服务对 象满意 度	全区 71 个村 208 名所有选派干部人身意 外保险购买和生病慰问满意情况	=100%	100%	10	10	

安全生产工作经费项目支出绩效自评表 5
(2024 年度)

项目名称	扶持壮大村级集体经济资金						
主管部门	022-中共六安市金安区委组织部			实施 单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年 预算 数	全年 执行 数	分 值	执行 率	得分
	年度 资金 总额:	200.00	200.0 0	1.00	1 0	0.50 %	0.05
	其中: 本年财 政拨款	200.00	200.0 0	1.00	—		
	上年 结转	0.00	0.00	0.00	—		

		资 金						
		其 他 资 金	0.00	0.00	0.00	—		
体 目 标	年 度 总	预期目标			实际完成情况			
		1			我单位严格按照年初制定的绩效目标顺利完成。			
绩 效 指 标	一 级 指 标	二级指标	三级指标	年度 指标 值	实际 完成 值	分 值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产 出 指 标	数量指标	扶持村集体经济村数	=10 个	10 个	1 0	10	
			全区奖励对象次数	=10 次	10 次	1 0	10	
		质量指标	资金发放覆盖率	= 100%	100%	5	5	
			资金支出合规性	= 100%	100%	5	5	
		时效指标	项目完成时效	2024 年 12 月 31 日前	达成 预期 指标	1 0	10	
		成本指标	奖励标准	= 50000 0 村	50000 0 村	5	5	
			奖励村次数	= 50000 0 村/ 次	50000 0 村/ 次	5	5	
	效 益 指 标	经济效益					0	
		社会效益	减少社会矛盾，促进社会和谐	=10 个	10 个	1 0	10	
			使工作规范化、智能化、精细化	= 100%	100%	1 0	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	扶持壮大村级集体经济资金	效果 明显	达成 预期 指标	1 0	10	

项目支出绩效自评表 6
(2024 年度)

项目名称		机关党建经费						
主管部门		022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	120.00	120.00	0.00	10	0.00%	0.00
		其中：本年财政拨款	120.00	120.00	0.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1				我单位能够严格按照年初制定的绩效项目目标全部完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	开展主题党日的次数	=12 次	12 次	5	5	
			党员慰问支出	=2 次/年	2 次/年	5	5	
		质量指标	资金支出合规性	=100%	100%	5	5	
			开展主题党日覆盖率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	时效性	2024 年 12 月 31 日前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	教材成本	=80 元/份	80 元/份	10	10	
			会议培训费标准	=1600 元/次	1600 元/次	5	5	
			党员慰问	=200 元/人	200 元/人	5	5	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	加强了党员的党性教育	≥20 人	20 人	10	10	
			提升工作效率	=100%	100%	10	10	
		生态效益					0	

		可持续影响	开展主题党日活动影响情况。	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	满意度	=100%	100%	10	10	
总分						100	90.00	

项目支出绩效自评表 7
(2024 年度)

项目名称		干部考察经费						
主管部门		022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	5.60	5.60	5.60	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	5.60	5.60	5.60	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1				本单位按照年初绩效目标指标已全部完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开展干部考察的次数	≥1 次	1 次	2.5	2.5	
			市管领导班子和领导干部综合考核参加人数	≥8 人	8 人	2.5	2.5	
			机关事业单位量化考核被考核人数	≥1200 人	1200 人	2.5	2.5	

		质量指标	经费支出合规性	=100%	100%	2.5	2.5	
			开展干部考察覆盖率	=100%	100%	2.5	2.5	
		时效指标	时效性	2024年12月31日前	达成预期指标	5	5	
		成本指标	市管领导班子和领导干部综合考核住宿费	=7000元	7000元	2.5	2.5	
			市管领导班子和领导干部综合考核餐饮费	=6000元	6000元	5	5	
			材料准备及印制费	=13000元	13000元	5	5	
			市管、区管干部选拔任用、职级晋升推荐考察食宿接待费	=3000元/天	3000元/天	5	5	
			市管、区管干部选拔任用、职级晋升推荐考察材料准备及印制费6次	=3500元/次	3500元/次	5	5	
			机关事业单位量化考核费	=20000元	20000元	10	10	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	保障干部人员的工作权益,提高工作积极性	≥8人	8人	10	10	
			开展干部考察工作提升了人员的工作效率	效果明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	开展干部考察活动影响情况。	影响效果显著	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	满意度	=100%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表 8
(2024 年度)

项目名称	政治理论资格考试经费		
主管部门	022-中共六安市金安区委组织部	实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部

项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	4.00	4.00	4.00	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	4.00	4.00	4.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1				本单位按照年初绩效目标指标已全部完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织考试场次	＝3 次	3 次	6	6	
			参加考试人数	＝200 人次	200 人次	6	6	
		质量指标	资金支出合规率	＝100%	100%	6	6	
			考试结果运用率	＝100%	100%	6	6	
		时效指标	及时率	2024 年 12 月 31 日前	达成预期指标	8	8	
		成本指标	组织考试支出	＝2000 元/次	2000 元/次	6	6	
			考前培训支出	＝2000 元/次	2000 元/次	6	6	
			培训资料费	＝10 元/份	10 元/份	6	6	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	为区里提供高素质人才	＝200 人	200 人	10	10	
			提高参试人员素质和思想觉悟	＝100%	100%	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	工作持续开展	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	＝100%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表 9
(2024 年度)

项 目 名 称			干部人事档案整理、档案室设备日常维护							
主 管 部 门			022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部			
项目资金 （万元）				年初预算 数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额：	1.60	1.60	1.60	10	100.00%	10.00	
			其中：本年财政拨款	1.60	1.60	1.60	—			
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	1					本单位按照年初绩效目标指标已全部完成。				
绩 效 指 标	一级指 标	二级指标	三级指标			年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出指 标	数量指标	整理档案数			=3400 个	3400 个	5	5	
			整理档案次数			=4 次	4 次	5	5	
			维护设备数量			=10 个	10 个	5	5	
		质量指标	资金支出合规性			=100%	100%	10	10	
			档案合格率			=100%	100%	5	5	
		时效指标	干部人事档案整理			2024 年 12 月 31 日前	达成预期指 标	5	5	
		成本指标	档案整理人工费			=200 元/ 人/天	200 元/人/ 天	5	5	
	档案整理材料费			=50 元/ 份	50 元/份	5	5			

			档案整理培训费	=500 元/ 次	500 元/次	5	5	
	效益指 标	经济效益					0	
		社会效益	提升了干部档案的规范性，保障了干部档案的安全性	=3400 个	3400 个	10	10	
			确保干部档案完整不丢失	=100%	100%	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	全区干部档案系统性、完整性	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度 指标	服务对象 满意度	群众满意度	=100%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表 10
(2024 年度)

项目名称		公务员日常管理和年报、工资系统电脑配置、软件维护经费						
主管部门		022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	3.20	3.20	3.20	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	3.20	3.20	3.20	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
目标	年度总体	预期目标			实际完成情况			

	1				本单位按照年初绩效目标指标已全部完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	工资软件数量	=1 个	1 个	10	10	
			维护次	=12 次	12 次	5	5	
			维护人工数量	=2 个	2 个	5	5	
		质量指标	资金支出合规性	=100%	100%	5	5	
			工资发放准确率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	工资发放时效性	2024 年 12 月 31 日前	达成预期指标	5	5	
		成本指标	维护人工经费支出	=10000 元/人/年	10000 元/人/年	5	5	
			工资软件维护经费	=1000 元/次	1000 元/次	5	5	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	提升公务员政审的效率，保障系统正常运转	=100%	100%	10	10	
			保障工作人员的权益和积极性	=100%	100%	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	保障全区公务员工资发放	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	满意度	=100%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

项目名称		乡村产业创新团队建设、高校、科研院所专业技术人才挂职等人才项目经费						
主管部门		022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	12.00	12.00	0.00	10	0.00%	0.00
		其中:本年财政拨款	12.00	12.00	0.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1				本单位按照年初绩效目标指标已全部完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	兑现市区两级人才政策中的住房、生活、交通等各类补贴数量	≥1人	1人	5	5	
			兑现市区两级人才政策中的住房、生活、交通等各类补贴次数	≥1次	1次	5	5	
			开展区级产业创新团队项目建设、高校挂职人才激励性津贴、组织开展研究生学历以上人才引进工作数量	≥1人	1人	5	5	
			开展区级产业创新团队项目建设、高校挂职人才激励性津贴、组织开展研究生学历以上人才引进工作次数	≥1次	1次	5	5	
		质量指标	资金支出合规性	=100%	100%	5	5	
			工作开展覆盖率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	时效性	2024年12月31日前	达成预期指标	5	5	
			拨付及时性	及时、足额拨付	达成预期指标	5	5	
		成本指标	兑现市区两级人才政策中的住房、生活、交通等各类补贴	=300元/人	300元/人	5	5	

效益指标			开展区级产业创新团队项目建设、高校挂职人才激励性津贴、组织开展研究生学历以上人才引进工作经费	=2000 元 /次	2000 元/次	5	5	
		经济效益					0	
	社会效益		通过兑现市区两级人才政策中的住房、生活、交通等各类补贴，增加了个人收入。	≥1 人	1 人	7	7	
			工作开展执行率	=100%	100%	8	8	
			通过开展区级产业创新团队项目建设、高校挂职人才激励性津贴、组织开展研究生学历以上人才引进，使我区各项工作得以顺利开展。	≥1 人	1 人	7	7	
		生态效益					0	
		可持续影响	通过工作开展，为我区兑现各类补贴和引进人才影响情况。	效果明显	达成预期指标	8	8	
满意度指标	服务对象满意度	满意度		=100%	100%	10	10	
总分						100	90.00	

项目支出绩效自评表 12
(2024 年度)

项目名称		非公企业和社会组织党建工作经费						
主管部门		022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：		82.40	82.40	82.40	10	100.00%	10.00
	其中：本年财政拨款		82.40	82.40	82.40	—		
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—		
目标	年度总体	预期目标			实际完成情况			

	1				能够按照年初设置的绩效目标完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	新组建非公企业党支部数	=90 个	90 个	5	5	
			非公党建工作指导站数	=8 个	8 个	5	5	
			党建工作培训会	=12 次/年	12 次/年	5	5	
		质量指标	资金支出合规性	=100%	100%	5	5	
			发放率及时率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	项目完成时效	2024 年 12 月 31 日前	达成预期指标	5	5	
		成本指标	非公党建工作指导站发放工作标准	=30000 元/个	30000 元/个	10	10	
			党建工作培训会布置支出	=1500 元/次	1500 元/次	5	5	
			新组建非公企业党支部标准	=6300 元/家	6300 元/家	5	5	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	新组建非公企业党支部 235 家以及为 8 个非公党建工作指导站发放工作	=90 个	90 个	10	10	
			使工作规范化、智能化、精细化	=100%	100%	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	通过新建项目以及为指导站发放工作经费的影响情况	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	新建及发放经费后的满意度	=100%	100%	10	10	
	总分					100	100.00	

(2024 年度)

项目名称			村干部学历提升经费						
主管部门			022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算 数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	16.00	16.00	16.00	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	16.00	16.00	16.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	1					按照年初制定的绩效目标已经全部完成。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标		年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出指 标	数量指标	开办农科班次数		=2 次	2 次	5	5	
			参加农科班人数		=60 人	60 人	5	5	
		质量指标	资金支出合规性		=100%	100%	5	5	
			培训覆盖率		=100%	100%	5	5	
		时效指标	时效性		2024 年 12 月 31 日前	达成预期指 标	10	10	
		成本指标	农科班布置支出		=5000 元/ 次	5000 元/次	5	5	
			培训资料支出		=10 元/份	10 元/份	5	5	
			培训人员食宿支出		=200 元/ 人/天	200 元/人/ 天	5	5	
			课时费支出		=1000 元/ 人	1000 元/人	5	5	

	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	提升了村干部的学历，为区里输入高学历人才	=60 人	60 人	10	10	
			提高村干部各类工作效率	=100%	100%	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	本次提升学历影响情况。	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	满意度	=100%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表 14

（2024 年度）

项目名称			全区干部教育培训计划经费						
主管部门			022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 （万元）				年初预算 数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	176.00	176.00	176.00	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	176.00	176.00	176.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	1					本单位按照年初绩效目标指标已全部完成。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标		年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施

	产出指标	数量指标	培训次数	≥4 次/年	4 次/年	10	10	
			培训人数	≥50 人/次	50 人/次	10	10	
		质量指标	资金支出合规性	=100%	100%	5	5	
			培训合格率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	项目完成时效	2024 年 12 月 n31r 日 年	达成预期指标	5	5	
			拨付及时性	足额、及时 拨付	达成预期指标	5	5	
		成本指标	全区干部教育培训计划经费	=4000000 元	4000000 元	2.5	2.5	
			培训布置支出	=5000 元/ 次	5000 元/次	2.5	2.5	
			培训人员食宿费	=200 元/ 人/天	200 元/人/ 天	2.5	2.5	
			课时费	=1000 元/ 人	1000 元/人	2.5	2.5	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	提升了干部的自身素质，提高了工作效率	≥1 人	1 人	10	10	
			使工作规范化、智能化、精细化	=100%	100%	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	通过本次培训后的影响情况。	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	满意度情况	=100%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

项目名称			高层次人才经费						
主管部门			022-中共六安市金安区委组织部			实施单位	022001-中共六安市金安区委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	500.00	500.00	5.93	10	1.19%	0.12
			其中: 本年财政拨款	500.00	500.00	5.93	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	1					我单位能够按照年初制定的项目绩效目标全部完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	六安市“博士驿站”建站数		≥1个	1个	2.5	2.5	
			柔性引才补贴数		≥1个	1个	2.5	2.5	
			用人单位薪酬补贴数		≥1个	1个	2.5	2.5	
			中介机构引才补贴数		≥1个	1个	2.5	2.5	
			开展人才“安徽行”“高校行”活动不补贴数		≥1个	1个	2.5	2.5	
			人才政策宣传等等次数		≥1次	1次	2.5	2.5	
	质量指标	资金支付合规率		=100%	100%	10	10		
		高层次人才引进项目覆盖率		=100%	100%	10	10		

		时效指标	时效性	2024 年底 前	达成预期指 标		0	
			拨付及时性	及时、足额 拨付	达成预期指 标		0	
		成本指标	六安市“博士驿站”建站奖励金额	=500000 元	500000 元	2.5	2.5	
			柔性引才补贴金额	=2000000 元	2000000 元	2.5	2.5	
			用人单位薪酬补贴金额	=1000000 元	1000000 元	2.5	2.5	
			中介机构引才补贴金额	=500000 元	500000 元	2.5	2.5	
			开展人才“安徽行”“高校行”活动金额	=800000 元	500000 元	2.5	2.5	
			人才政策宣传等经费	=200000 元	200000 元	2.5	2.5	
	效益指 标	经济效益					0	
		社会效益	通过项目的实施增加了居民的收入	效果明显	达成预期指 标	10	10	
			改善了居民的生活环境和生活水平	效果明显	达成预期指 标	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影 响	提升了居民的幸福感和获得感	效果明显	达成预期指 标	10	10	
	满意度 指标	服务对象 满意度	满意度	≥98%	98%	10	10	
总分						100	90.12	