

金安区总工会 2024 年度财政划拨工会经费资金 项目支出绩效评价报告

为深入贯彻落实市委、市政府和区委、区政府关于全面实施预算绩效管理有关要求，强化部门单位绩效责任意识，提高财政资金使用效益。我会根据《金安区财政局关于开展 2024 年度预算绩效自评和部门评价工作的通知》要求，现对 2024 年度财政划拨工会经费资金项目支出情况绩效评价报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况。

根据皖工发【2005】66 号关于转发中华全国总会、财政部《关于财政拨款的行政事业单位计拨工会经费有关问题的通知》的通知文件精神，2024 年度区财政为开展职工培训、技能比赛、文体活动等，更好地为职工服务，拨付区总工会 48 万元。

（二）项目绩效目标。

提升全区职工的幸福感，加强凝聚力，起到桥梁纽带作用。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

全面了解项目资金的使用、管理和实施情况，核实项目成效，提高项目资金使用绩效。完成了年度目标任务，开展劳模疗休养、创业就业培训、职工才艺大赛等活动共支出资金 48 万元，加强了职工素质建设，不断激发广大职工在建功新时代中充分发挥主力军作用。



（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则

根据《金安区财政局关于开展 2024 年度预算绩效自评和部门评价工作的通知》文件要求。

2、评价指标体系（附表说明）

根据财政局《2024 年度项目支出绩效自评表》内与项目实施有关评价指标内容。

3、评价方法、评价标准

根据财政局《2024 年度项目支出绩效自评表》评价标准和方法，对项目进行评价。

（三）绩效评价工作过程

根据《金安区财政局关于开展 2024 年度预算绩效自评和部门评价工作的通知》要求提出项目单位自我评价、部门评价等工作要求，3 月中旬，金安区总工会对财政划拨工会经费资金支出项目开展了自评工作，通过查阅业务资料、资金拨付资料等方式，对照评价设定指标进行自评。

1、资金管理情况

（1）资金到位和执行情况

项目资金 48 万元，到位资金 48 万元，资金到位率 100%，项目资金实行专款专用，项目执行率 100%。

（2）资金使用情况

资金全部用于全区职工培训、竞赛、文体活动等。



(3) 资金管理制度建设及执行情况

财政划拨工会经费资金纳入我会工作户管理，统一核算，专款专用。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据财政局《2024 年度项目支出绩效自评表》评价指标体系及标准，从项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、项目效益和满意度等方面对该项目进行了整体的综合性绩效评价。经评价，项目得分满分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

严格按照上级工会经费管理有关规定，项目实施目标明确，审批程序合规，资金分配明确。

（二）项目过程情况

区总工会组宣部、经济保障部负责编制活动预算，组织活动实施，结算费用。经分管领导审核、主要领导审批后报送区总财务部审核拨付，项目管理规范，实施程序到位，资金使用符合政策要求。

（三）项目产出情况

项目资金 48 万全部用于全区职工技能培训、劳动竞赛、文体活动。

（四）项目效益情况

通过开展培训、竞赛、文体活动等，坚持为职工服务，进一步增强职工群众获得感，增强工会活力。



五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

通过开展广大职工参与的一系列活动，不断激发广大职工在建功新时代中充分发挥主力军作用。

六、有关建议

建议财政部门加大工会经费划拨力度，为更好地服务职工提供强大的物资保障。

