

# 2024 年度项目支出绩效自评表

金安区老干部服务中心部门 2024 年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	老教委及老年大学人员补贴经费	
2	老教委及老年大学工作经费	
3	离退休干部党报党刊及老年报刊订阅	
4	离退休干部每年一次大走访活动	
5	活动中心书报费	
6	离退休干部体检费	
7	慰问住院离退休干部	
8	离休干部相关经费	
9	四老组织人员补贴	
10	四老组织工作经费	

## 项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	老教委及老年大学人员补贴经费						
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率
	年度资金总额:	19.08	19.08	19.08	10	100.00%	10.00
	其中: 本年财政拨款	19.08	19.08	19.08	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况		
	老教委及老年大学人员补贴, 提高生活质量水平, 提升老干部的获得感和幸福感				提高生活质量水平, 提升老干部的获得感和幸福感		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出指标	数量指标	老教委及老年大学人员数量	≥12人	12人	10	10
			发放次数	≥12次	12次	10	10
	质量指标	老教委及老年大学人员经费发放率		≥100%	100%	5	5
		完成时间		≥2024年	2024年	5	5
	成本指标	每人每年发放标准		= 15900元/人/年	15900元/人/年	10	10

			年				
		每月发放标准	≥1325元/人/月	1325元/人/月	10	10	
效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
	社会效益	促使全区老年人老有所学、老有所乐	≥100%	100%	6	6	
		全区老年人老有所学、老有所乐	≥1200人	1200人	6	6	
	生态效益	不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
	可持续影响	推动全区老年事业稳步发展,为应对人口老龄化作出积极贡献	效果明显	达成预期指标	6	6	
满意度指标	服务对象满意度	老教委及老年大学老干部满意程度	=100%	100%	10	10	
总分					100	100.00	

### 项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称	老教委及老年大学工作经费					
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率
	年度资金总额:	94.18	94.18	87.45	10	92.85%
	其中: 本年财政拨款	94.18	94.18	87.45	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	老教委工作经费、老年食堂补助及老年大学专项办学经费，进一步加强老年教育及老年大学建设工作				老教委工作经费、老年食堂补助及老年大学专项办学经费，进一步加强老年教育及老年大学建设工作			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	数量指标	赴乡镇调研老教委工作次数	≥4 次	4 次	5	5		
		拨付老年大学经费次数	≥2 次	2 次	5	5		
		区老年大学教师人数	≥40 人 次	40 人次	5	5		
	质量指标	调研完成率	=100%	100%	10	10		
		教师工资发放到位率	=100%	100%	10	10		
	时效指标	老教委及老年大学经费保障时间	当年完 成	达成预期 指标	5	5		
	成本指标	老教委工作经费	≤ 250000 元	250000 元	5	5		
		老年大学工作经费	≤ 600000 元	600000 元	5	5		
	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期 指标	6	6		
	社会效益	保障区老年大学工作开展，确保全区老年人老有所学、老有所乐	=100%	100%	6	6		
		保障日常工作开展	≥40 人 次	40 人次	6	6		
效益指标	生态效益	不适用于本项目	无	达成预期 指标	6	6		
	可持续影响	保障全区老年事业稳步发展，为应对人口老龄化作出积极贡献	效果明 显	达成预期 指标	6	6		

满意度指标	服务对象满意度	老教委及老年大学老干部满意度	=100%	100%	10	10	
		总分			100	99.29	

## 项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称	离退休干部党报党刊及老年报刊订阅						
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	12.00	12.00	7.00	10	58.33%	5.83
	其中: 本年财政拨款	12.00	12.00	7.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	订阅离退休干部党报党刊及老干部基地建设经费, 提升老干部的获得感和幸福感。			订阅离退休干部党报党刊及老干部基地建设经费, 提升老干部的获得感和幸福感。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出量指标	产出数指标	离退休干部订阅人数	≤50人	50人	5	5
			订阅党报党刊数量	≤150份	150份	5	5

		老干部基地建设数量	$\geq 1$ 个	1 个	5	5	
质量指标		离退休干部党报党刊订阅覆盖率	$= 100\%$	100%	10	10	
时效指标		完成时间	$= 2024$ 年	2024 年	10	10	
成本指标	党报党刊订阅费用人头标准	$\leq 870$ 元/人	870 元/人	5	5		
	党报党刊订阅费用标准	$\leq 174$ 元/份	174 元/份	5	5		
	老干部基地建设标准	$\geq 20000$ 元	20000 元	5	5		
经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6		
社会效益	促进老干部积极关注国家发展大事，为全区发展出谋划策	$\leq 115$ 人	115 人	6	6		
	减少社会矛盾，促进社会发展	$= 100\%$	100%	6	6		
生态效益	不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6		
可持续影响	保障全区离退休干部政治待遇进一步落实，拓展离退休干部信息来源渠道	效果明显	达成预期指标	6	6		
满意度指标	离退休满意程度	$= 100\%$	100%	10	10		
总分					100	95.83	

## 项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		离退休干部每年一次大走访活动					
主管部门		027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	7.50	7.50	2.36	10	31.44%	3.14
	其中:本年财政拨款	7.50	7.50	2.36	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况		
	根据省市相关文件精神,定期对离休干部进行一次集中走访慰问,了解老干部具体情况及对党委政府工作的意见建议,体现党委和政府的关怀。				每年对离休干部进行一次集中走访慰问,了解老干部具体情况及对党委政府工作的意见建议,体现党委和政府的关怀。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出指标	数量指标	走访慰问离退休干部数量	≤75人	75人	10	10
			走访慰问离退休干部次数	=1次	1次	10	10
	质量指标		走访慰问离休干部覆盖率	=100%	100%	10	10
			完成时间	当年完成	达成预期指标	10	10
	成本指标		慰问离退休干部走访次数标准	=1000元/次	1000元/次	5	5

		走访慰问离退休干部标准	=1000元/人	1000元/人	5	5	
效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
	社会效益	保障离退休干部待遇落实，提高离退休干部生活条件	≤75人	75人	6	6	
		减少社会矛盾，促进社会发展	=100%	100%	6	6	
	生态效益	不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
	可持续影响	建立健全离退休干部慰问工作体系，及时了解掌握离退休干部具体情况	效果明显	达成预期指标	6	6	
满意度指标	服务对象满意度	离休干部满意程度	=100%	100%	10	10	
总分					100	93.14	

### 项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	活动中心书报费						
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	7.00	7.00	6.49	10	92.77%	9.28
	其中：本年财政拨款	7.00	7.00	6.49	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
总体	预期目标			实际完成情况			

	及时更新老干部活动室书报杂志，办公、文艺及体育器材等，丰富老干部的业余生活，提高老干部政治理论水平				及时更新老干部活动室书报杂志，办公、文艺及体育器材等，丰富老干部的业余生活，提高老干部政治理论水平			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	购买杂志书籍数量	≥100册	100册	10	10	
			订阅报刊份数	≥100份	100份	5	5	
			老干部活动人数	≥100人	100人	5	5	
	质量指标	书报杂志利用率	=100%	100%	5	5		
		经费支出合规性	=100%	100%	5	5		
	时效指标	完成时间	=2024年	2024年	10	10		
	成本指标	书籍杂志价格	≤400元/份(册)	400元/份(册)	5	5		
		文艺及体育器材价格	≤600元/套	600元/套	5	5		
	效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	5	5	
		社会效益	完善区老干部活动中心建设水平，为老干部娱乐学习提供活动地方	≥100人	100人	10	10	
		生态效益	不适用于本项目	无	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	改善老干部业余生活水平，提高老干部政治理论水平	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	老干部满意程度	=100%	100%	10	10	

	标							
			总分			100	99.28	

## 项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		离退休干部体检费						
主管部门		027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	7.50	7.50	7.50	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	7.50	7.50	7.50	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	根据省市文件规定,每年对离退休干部开展一次集中体检,及时了解和掌握老干部的健康状况,提升老干部的获得感和幸福感				每年对离退休干部开展一次集中体检,及时了解和掌握老干部的健康状况,提升老干部的获得感和幸福感			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	离退休干部体检人数	≤75 人	75 人	5	5	
			体检次数	=1 次	1 次	5	5	

		质量指标	项目完成率	=100%	100%	10	10	
			经费支出合规性	合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	完成时间	当年完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	体检次数标准	=1000元/次	1000 元/次	5	5	
			体检标准	=1000元/人	1000 元/人	5	5	
		经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		社会效益	提高离退休干部对身体情况的掌握，及时做好疾病应对工作	≤75 人	75 人	6	6	
			维护离退休老干部权益	=100%	100%	6	6	
		生态效益	不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		可持续影响	建立健全离退休干部身体检查机制，及时了解和掌握老干部的健康状况	效果明显	达成预期指标	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度	离退休干部满意度	=100%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

### 项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称	慰问住院离退休干部					
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率
	年度资金总额：	5.00	5.00	1.10	10	22.00%
	其中：本年财政拨款	5.00	5.00	1.10	—	

			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
	预期目标						实际完成情况		
年度总体目标	走访慰问生病住院离退休干部，体现党委和政府的关怀，提升老干部的获得感和幸福感。						走访慰问生病住院离退休干部，体现党委和政府的关怀，提升老干部的获得感和幸福感。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标	数量指标	每次慰问住院离退休干部数量	≥25人	25人	10	10		
			慰问次数	≤2次	2次	10	10		
	时效指标	质量指标	慰问走访覆盖率	=100%	100%	5	5		
			完成时间	当年完成	达成预期指标	5	5		
	效益指标	成本指标	人均慰问标准	=1000元/人	1000元/人	10	10		
			慰问次数标准	≥25000元/次	25000元/次	10	10		
	社会效益	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6		
		社会效益	改善住院离退休干部生活质量水平，让离退休干部安心、放心、暖心	≥25人	25人	6	6		
	生态效益	可持续影响	维护老干部权益	=100%	100%	6	6		
			不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6		
			完善住院离退休干部慰问制度，掌握离退休干部实际需求	效果明显	达成预期指标	6	6		

	满意度指标	服务对象满意度	生病住院离休干部满意度	≥95%	95%	10	10	
			总分			100	92.20	

### 项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		离休干部相关经费						
主管部门		027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	144.90	144.90	108.40	10	74.81%	7.48
		其中:本年财政拨款	144.90	144.90	108.40	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	离休干部公用经费、增发 2-3 个月基本工资、一次性生活补贴、特需费、企业离休干部护理费及交通费和规范性津补贴，进一步提高老干部的生活水平。				离休干部公用经费、增发 2-3 个月基本工资、一次性生活补贴、特需费、企业离休干部护理费及交通费和规范性津补贴，进一步提高老干部的生活水平。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出指标	数量指标	机关离休干部人数		≤28 人	28 人	5	5
			企业离休干部人数		≤12 人	12 人	5	5

		发放次数	=12次	12 次	5	5	
	质量指标	按时足额发放到位率	=100%	100%	10	10	
	时效指标	经费拨付时效性	及时拨付	达成预期指标	10	10	
成本指标	离休干部增发工资、护理费、一次性生活补贴、特需费、交通费等	≤13.8 万元/次	13.8 万元/次	5	5		
	企业离退休干部护理费每月发放人头标准	≤2500 元/人	2500 元/人	5	5		
	全区离休干部工资补贴每月发放人头标准	≤3450 元/人	3450 元/人	5	5		
效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
	社会效益	保障离休干部增发工资、护理费、一次性生活补贴、特需费、交通费等的发放，让离休干部满意	≤40 人	40 人	6	6	
	生态效益	维护老干部权益	=100%	100%	6	6	
	可持续影响	改善离休干部生活标准质量，促进离退休干部享受生活	效果明显	达成预期指标	6	6	
满意度指标	服务对象满意度	离休干部满意程度	≥95%	95%	10	10	
总分					100	97.48	

### 项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称	四老组织人员补贴		
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心	实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心

项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	19.20	19.20	18.89	10	98.36%	9.84
	其中: 本年财政拨款	19.20	19.20	18.89	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	保障四老组织 16 名退休干部开展工作的日常补助及生活补贴, 让老干部能更好的发挥优势、开展工作、助力全区经济发展			保障四老组织 16 名退休干部开展工作的日常补助及生活补贴, 让老干部能更好的发挥优势、开展工作、助力全区经济发展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出指标	数量指标	四老组织人员数量	≥16 人	16 人	10	10
			发放次数	≥12 次	12 次	10	10
		质量指标	四老组织人员补贴发放率	≥100%	100%	5	5
			时效指标	项目完成时间	当年完成	达成预期指标	5
		成本指标		工作补贴人头标准	= 12000 元/人	12000 元/ 人	10
	工作补贴次数标准		= 16000 元/次	16000 元/ 次	10	10	

效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
	社会效益	促进四老组织老干部积极开展工作	≥16人	16人	6	6	
	生态效益	促进社会发展	=100%	100%	6	6	
	可持续影响	指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
	满意度指标	促进全区老干部积极发挥作用、助力全区发展	影响广泛	达成预期指标	6	6	
	服务对象满意度	四老组织老干部满意程度	≥100%	100%	10	10	
<b>总分</b>					100	99.84	

### 项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	四老组织工作经费						
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	21.00	21.00	14.54	10	69.26%	6.93
	其中: 本年财政拨款	21.00	21.00	14.54	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		

		金	其他资	0.00	0.00	0.00	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	做好四老组织开展工作的经费保障，确保四老组织各司其职，积极发挥作用，推动全区关心下一代、新四军历史研究等工作不断发展。				做好四老组织开展工作的经费保障，确保四老组织各司其职，积极发挥作用，推动全区关心下一代、新四军历史研究等工作不断发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标		四老组织人员数量	≥20人	20人	5	5	
			开展工作活动次数	≥10次	10次	5	5	
			慰问新四军老战士人数	≥8人次	8人次	5	5	
	质量指标		调研活动完成率	=100%	100%	5	5	
			活动开展完成率	=100%	100%	5	5	
			走访慰问率	=100%	100%	5	5	
	时效指标		项目完成时间	当年完成	达成预期指标	5	5	
			开展工作活动人头标准	≥970元/人/次	970元/人/次	5	5	
			开展工作活动次数标准	≥17460元/次	17460元/次	5	5	
	成本指标		慰问新四军老战士人头标准	≥2000元/人	2000元/人	5	5	
			该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
	效益指标	经济效						

		益						
社会效益	促进四老组织老干部积极开展工作, 确保四老组织各司其职, 积极发挥作用		$\geq 20$ 人	20 人	6	6		
	减少社会矛盾, 维护社会和谐		= 100%	100%	6	6		
	生态效益	指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6		
可持续影响	保障全区关工工作、新研会工作开展, 促进稳步提升		效果明显	达成预期指标	6	6		
满意度指标	服务对象满意度	四老组织老干部满意程度	= 100%	100%	10	10		
总分					100	96.93		