六安市金安区老干部服务中心部门2024年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	老教委及老年大学人员补贴经费	
2	老教委及老年大学工作经费	
3	离退休干部党报党刊及老年报刊订阅	
4	离退休干部每年一次大走访活动	
5	活动中心书报费	
6	离退休干部体检费	
7	慰问住院离退休干部	
8	离休干部相关经费	
9	四老组织人员补贴	
10	四老组织工作经费	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	老教委及老年大学人员补贴经费						
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	19.08	19.08	19.08	10	100.00%	10.00
	其中：本年财政拨款	19.08	19.08	19.08	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	老教委及老年大学人员补贴，提高生活质量水平，提升老干部的获得感和幸福感	提高生活质量水平，提升老干部的获得感和幸福感

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	老教委及老年大学人员数量	≥12 人	12 人	10	10	
			发放次数	≥12 次	12 次	10	10	
		质量指标	老教委及老年大学人员经费发放率	≥100%	100%	5	5	
		时效指标	完成时间	≥2024 年	2024 年	5	5	
		成本指标	每人每年发放标准	=15900 元/人/年	15900 元/人/年	10	10	
			每月发放标准	≥1325 元/人/月	1325 元/人/月	10	10	
	效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		社会效益	促使全区老年人老有所学、老有所乐	≥100%	100%	6	6	
			全区老年人老有所学、老有所乐	≥1200 人	1200 人	6	6	
		生态效益	不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		可持续影响	推动全区老年事业稳步发展,为应对人口老龄化作出积极贡献	效果明显	达成预期指标	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度	老教委及老年大学老干部满意程度	=100%	100%	10	10	
总分						**100**	**100**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	老教委及老年大学工作经费						
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	94.18	94.18	87.45	10	92.85%	9.29
	其中：本年财政拨款	94.18	94.18	87.45	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	老教委工作经费、老年食堂补助及老年大学专项办学经费，进一步加强老年教育及老年大学建设工作			老教委工作经费、老年食堂补助及老年大学专项办学经费，进一步加强老年教育及老年大学建设工作			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	赴乡镇调研老教委工作次数	≥4次	4次	5	5	
			拨付老年大学经费次数	≥2次	2次	5	5	
			区老年大学教师人数	≥40人次	40人次	5	5	
		质量指标	调研完成率	=100%	100%	10	10	
			教师工资发放到位率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	老教委及老年大学经费保障时间	当年完成	达成预期指标	5	5	
		成本指标	老教委工作经费	≤250000元	250000元	5	5	
			老年大学工作经费	≤600000元	600000元	5	5	
	效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		社会效益	保障区老年大学工作开展，确保全区老年人老有所学、老有所乐	=100%	100%	6	6	
			保障日常工作开展	≥40人次	40人次	6	6	
		生态效益	不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		可持续影响	保障全区老年事业稳步发展，为应对人口老龄化作出积极贡献	效果明显	达成预期指标	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度	老教委及老年大学老干部满意程度	=100%	100%	10	10	
总分						**100**	**99.29**	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	离退休干部党报党刊及老年报刊订阅						
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	12.00	12.00	7.00	10	58.33%	5.83
	其中：本年财政拨款	12.00	12.00	7.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	订阅离退休干部党报党刊及老干部基地建设经费，提升老干部的获得感和幸福感。	订阅离退休干部党报党刊及老干部基地建设经费，提升老干部的获得感和幸福感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	离退休干部订阅人数	≤50 人	50 人	5	5	
			订阅党报党刊数量	≤150 份	150 份	5	5	
			老干部基地建设数量	≥1 个	1 个	5	5	
		质量指标	离退休干部党报党刊订阅覆盖率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	完成时间	=2024 年	2024 年	10	10	
		成本指标	党报党刊订阅费用人头标准	≤870 元/人	870 元/人	5	5	
			党报党刊订阅费用标准	≤174 元/份	174 元/份	5	5	
			老干部基地建设标准	≥20000 元	20000 元	5	5	
	效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		社会效益	促进老干部积极关注国家发展大事，为全区发展出谋划策	≤115 人	115 人	6	6	
			减少社会矛盾，促进社会发展	=100%	100%	6	6	
		生态效益	不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		可持续影响	保障全区离退休干部政治待遇进一步落实，拓展离退休干部信息来源渠道	效果明显	达成预期指标	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度	离退休满意程度	=100%	100%	10	10	
总分						**100**	**95.83**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	离退休干部每年一次大走访活动						
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	7.50	7.50	2.36	10	31.44%	3.14
	其中：本年财政拨款	7.50	7.50	2.36	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	根据省市相关文件精神，定期对离休干部进行一次集中走访慰问，了解老干部具体情况及对党委政府工作的意见建议，体现党委和政府的关怀。			每年对离休干部进行一次集中走访慰问，了解老干部具体情况及对党委政府工作的意见建议，体现党委和政府的关怀。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	走访慰问离退休干部数量	≤75人	75人	10	10	
			走访慰问离退休干部次数	=1次	1次	10	10	
		质量指标	走访慰问离休干部覆盖率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	完成时间	当年完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	慰问离退休干部走访次数标准	=1000元/次	1000元/次	5	5	
			走访慰问离退休干部标准	=1000元/人	1000元/人	5	5	
	效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		社会效益	保障离退休干部待遇落实，提高离退休干部生活条件	≤75人	75人	6	6	
			减少社会矛盾，促进社会发展	=100%	100%	6	6	
		生态效益	不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		可持续影响	建立健全离退休干部慰问工作体系,及时了解掌握离退休干部具体情况	效果明显	达成预期指标	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度	离休干部满意程度	=100%	100%	10	10	
总分						**100**	**93.14**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="7">活动中心书报费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">027-六安市金安区老干部服务中心</td><td>实施单位</td><td colspan="3">027001-六安市金安区老干部服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额:</td><td>7.00</td><td>7.00</td><td>6.49</td><td>10</td><td>92.77%</td><td>9.28</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>7.00</td><td>7.00</td><td>6.49</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3">及时更新老干部活动室书报杂志，办公、文艺及体育器材等，丰富老干部的业余生活,提高老干部政治理论水平</td><td colspan="4">及时更新老干部活动室书报杂志，办公、文艺及体育器材等，丰富老干部的业余生活,提高老干部政治理论水平</td></tr>
<tr><td rowspan="15">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="7">产出指标</td><td rowspan="3">数量指标</td><td>购买杂志书籍数量</td><td>≥100册</td><td>100册</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>订阅报刊份数</td><td>≥100份</td><td>100份</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>老干部活动人数</td><td>≥100人</td><td>100人</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td>书报杂志利用率</td><td>=100%</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>经费支出合规性</td><td>=100%</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>完成时间</td><td>=2024年</td><td>2024年</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">成本指标</td><td>书籍杂志价格</td><td>≤400元/份（册）</td><td>400元/份（册）</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>文艺及体育器材价格</td><td>≤600元/套</td><td>600元/套</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">效益指标</td><td>经济效益</td><td>该指标不适用于本项目</td><td>无</td><td>达成预期指标</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>社会效益</td><td>完善区老干部活动中心建设水平，为老干部娱乐学习提供活动地方</td><td>≥100人</td><td>100人</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>生态效益</td><td>不适用于本项目</td><td>无</td><td>达成预期指标</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影响</td><td>改善老干部业余生活水平，提高老干部政治理论水平</td><td>效果明显</td><td>达成预期指标</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度</td><td>老干部满意程度</td><td>=100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="7">总分</td><td>100</td><td>99.28</td><td></td></tr>
</table>

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="7">离退休干部体检费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">027-六安市金安区老干部服务中心</td><td>实施单位</td><td colspan="3">027001-六安市金安区老干部服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额:</td><td>7.50</td><td>7.50</td><td>7.50</td><td>10</td><td>100.00%</td><td>10.00</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>7.50</td><td>7.50</td><td>7.50</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">根据省市文件规定，每年对离退休干部开展一次集中体检，及时了解和掌握老干部的健康状况，提升老干部的获得感和幸福感</td><td colspan="4">每年对离退休干部开展一次集中体检，及时了解和掌握老干部的健康状况，提升老干部的获得感和幸福感</td></tr>
<tr><td rowspan="14">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="6">产出指标</td><td rowspan="2">数量指标</td><td colspan="2">离退休干部体检人数</td><td>≤75 人</td><td>75 人</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">体检次数</td><td>=1 次</td><td>1 次</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td colspan="2">项目完成率</td><td>=100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">经费支出合规性</td><td>合规</td><td>达成预期指标</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">完成时间</td><td>当年完成</td><td>达成预期指标</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">成本指标</td><td colspan="2">体检次数标准</td><td>=1000 元/次</td><td>1000 元/次</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">体检标准</td><td>=1000 元/人</td><td>1000 元/人</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="5">效益指标</td><td>经济效益</td><td colspan="2">该指标不适用于本项目</td><td>无</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">社会效益</td><td colspan="2">提高离退休干部对身体情况的掌握，及时做好疾病应对工作</td><td>≤75 人</td><td>75 人</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">维护离退休老干部权益</td><td>=100%</td><td>100%</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>生态效益</td><td colspan="2">不适用于本项目</td><td>无</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影响</td><td colspan="2">建立健全离退休干部身体检查机制，及时了解和掌握老干部的健康状况</td><td>效果明显</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度</td><td colspan="2">离退休干部满意度</td><td>=100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="6">总分</td><td>100</td><td>100.00</td><td></td></tr>
</table>

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	慰问住院离退休干部						
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	5.00	5.00	1.10	10	22.00%	2.20
	其中：本年财政拨款	5.00	5.00	1.10	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	走访慰问生病住院离退休干部，体现党委和政府的关怀，提升老干部的获得感和幸福感。	走访慰问生病住院离退休干部，体现党委和政府的关怀，提升老干部的获得感和幸福感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	每次慰问住院离退休干部数量	≥25人	25人	10	10	
			慰问次数	≤2次	2次	10	10	
		质量指标	慰问走访覆盖率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	完成时间	当年完成	达成预期指标	5	5	
		成本指标	人均慰问标准	=1000元/人	1000元/人	10	10	
			慰问次数标准	≥25000元/次	25000元/次	10	10	
	效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		社会效益	改善住院离退休干部生活质量水平，让离退休干部安心、放心、暖心	≥25人	25人	6	6	
			维护老干部权益	=100%	100%	6	6	
		生态效益	不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		可持续影响	完善住院离退休干部慰问制度，掌握离退休干部实际需求	效果明显	达成预期指标	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度	生病住院离休干部满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						**100**	**92.20**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="7">离休干部相关经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">027-六安市金安区老干部服务中心</td><td>实施单位</td><td colspan="3">027001-六安市金安区老干部服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>144.90</td><td>144.90</td><td>108.40</td><td>10</td><td>74.81%</td><td>7.48</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>144.90</td><td>144.90</td><td>108.40</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3">离休干部公用经费、增发2-3个月基本工资、一次性生活补贴、特需费、企业离休干部护理费及交通费和规范性津补贴，进一步提高老干部的生活水平。</td><td colspan="4">离休干部公用经费、增发2-3个月基本工资、一次性生活补贴、特需费、企业离休干部护理费及交通费和规范性津补贴，进一步提高老干部的生活水平。</td></tr>
<tr><td rowspan="16">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="7">产出指标</td><td rowspan="3">数量指标</td><td>机关离休干部人数</td><td>≤28人</td><td>28人</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>企业离休干部人数</td><td>≤12人</td><td>12人</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>发放次数</td><td>=12次</td><td>12次</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>按时足额发放到位率</td><td>=100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>经费拨付时效性</td><td>及时拨付</td><td>达成预期指标</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="3">成本指标</td><td>离休干部增发工资、护理费、一次性生活补贴、特需费、交通费等</td><td>≤13.8万元/次</td><td>13.8万元/次</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>企业离退休干部护理费每月发放人头标准</td><td>≤2500元/人</td><td>2500元/人</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>全区离休干部工资补贴每月发放人头标准</td><td>≤3450元/人</td><td>3450元/人</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="5">效益指标</td><td>经济效益</td><td>该指标不适用于本项目</td><td>无</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">社会效益</td><td>保障离休干部增发工资、护理费、一次性生活补贴、特需费、交通费等的发放，让离休干部满意</td><td>≤40人</td><td>40人</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>维护老干部权益</td><td>=100%</td><td>100%</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>生态效益</td><td>指标不适用于本项目</td><td>无</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影响</td><td>改善离休干部生活标准质量,促进离退休干部享受生活</td><td>效果明显</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度</td><td>离休干部满意程度</td><td>≥95%</td><td>95%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="7">总分</td><td>100</td><td>97.48</td><td></td></tr>
</table>

项目支出绩效自评表

（2024年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="7">四老组织人员补贴</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">027-六安市金安区老干部服务中心</td><td>实施单位</td><td colspan="3">027001-六安市金安区老干部服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>19.20</td><td>19.20</td><td>18.89</td><td>10</td><td>98.36%</td><td>9.84</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>19.20</td><td>19.20</td><td>18.89</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">保障四老组织16名退休干部开展工作的日常补助及生活补贴，让老干部能更好的发挥优势、开展工作、助力全区经济发展</td><td colspan="4">保障四老组织16名退休干部开展工作的日常补助及生活补贴，让老干部能更好的发挥优势、开展工作、助力全区经济发展</td></tr>
<tr><td rowspan="14">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="6">产出指标</td><td rowspan="2">数量指标</td><td>四老组织人员数量</td><td>≥16人</td><td>16人</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>发放次数</td><td>≥12次</td><td>12次</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>四老组织人员补贴发放率</td><td>≥100%</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>项目完成时间</td><td>当年完成</td><td>达成预期指标</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">成本指标</td><td>工作补贴人头标准</td><td>=12000元/人</td><td>12000元/人</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>工作补贴次数标准</td><td>=16000元/次</td><td>16000元/次</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="5">效益指标</td><td>经济效益</td><td>该指标不适用于本项目</td><td>无</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">社会效益</td><td>促进四老组织老干部积极开展工作</td><td>≥16人</td><td>16人</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>促进社会发展</td><td>=100%</td><td>100%</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>生态效益</td><td>指标不适用于本项目</td><td>无</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影响</td><td>促进全区老干部积极发挥作用、助力全区发展</td><td>影响广泛</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度</td><td>四老组织老干部满意程度</td><td>≥100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="7">总分</td><td>100</td><td>99.84</td><td></td></tr>
</table>

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	四老组织工作经费						
主管部门	027-六安市金安区老干部服务中心			实施单位	027001-六安市金安区老干部服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	21.00	21.00	14.54	10	69.26%	6.93
	其中：本年财政拨款	21.00	21.00	14.54	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	做好四老组织开展工作的经费保障，确保四老组织各司其职，积极发挥作用，推动全区关心下一代、新四军历史研究等工作不断发展。			做好四老组织开展工作的经费保障，确保四老组织各司其职，积极发挥作用，推动全区关心下一代、新四军历史研究等工作不断发展。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	四老组织人员数量	≥20 人	20 人	5	5	
			开展工作活动次数	≥10 次	10 次	5	5	
			慰问新四军老战士人数	≥8 人次	8 人次	5	5	
		质量指标	调研活动完成率	=100%	100%	5	5	
			活动开展完成率	=100%	100%	5	5	
			走访慰问率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	项目完成时间	当年完成	达成预期指标	5	5	
		成本指标	开展工作活动人头标准	≥970 元/人/次	970 元/人/次	5	5	
			开展工作活动次数标准	≥17460 元/次	17460 元/次	5	5	
			慰问新四军老战士人头标准	≥2000 元/人	2000 元/人	5	5	
	效益指标	经济效益	该指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		社会效益	促进四老组织老干部积极开展工作，确保四老组织各司其职，积极发挥作用	≥20 人	20 人	6	6	
			减少社会矛盾，维护社会和谐	=100%	100%	6	6	
		生态效益	指标不适用于本项目	无	达成预期指标	6	6	
		可持续影响	保障全区关工工作、新研会工作开展，促进稳步提升	效果明显	达成预期指标	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度	四老组织老干部满意程度	=100%	100%	10	10	
总分						**100**	**96.93**	