2025_村级支出项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

1.项目背景：根据组织部要求，将村干部工资，退职村干部的生活补助及村级运转经费纳入财政供给。

2.主要内容及实施情况：2025 年 1 月 1 日到 2025 年 12 月 31 日，拨付财政资金用于农村综合改革，村干部工资、退职村干部生活补助、村级运转经费等。

3.资金投入和使用情况：全年预算数 9599.22 万元，全年执行数 7894.85 万元。

（二）项目绩效目标。

1.总体目标：保障村级村干部工资及运转经费，提升村级组织运转效率。

2.阶段性目标：按时拨付村级经费，保障村级组织正常运转。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

我局绩效评价工作以提升资源利用效率、强化责任落实为核心，通过绩效评价，能够准确评估财政资金等各类资源在项目或活动中的产出和成果，判断资源是否实现了预期的经济效益、社会效益、生态效益等。绩效评价的对象和范围为纳入我局绩效评价工作的 2025_村级支出项目。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

1.绩效评价原则：绩效评价工作以“全面、客观、公正”为原则，通过对部门整体支出的经济性、效率性、效益性和满意度进行综合评价，分析资金使用成效与管理短板，为优化财政资源配置、提升管理水平提供依据。

2.评价指标体系：结合部门职能和年度工作目标，从产出、效益、满意度三个维度设计评价指标：

产出指标：预算执行率、财务管理制度健全性、资金使用合规性；效益指标：经济效益、社会效益、生态效益；满意度指标：服务对象满意度。

3.评价方法：采用定量与定性结合的方式，运用成本效益分析法、公众评判法等，通过资料收集、实地调研、问卷调查等手段，对部门整体支出情况进行全面评估。

4.评价标准：以预先制定的目标、计划、预算等作为评价标准。如制定的项目预算计划等，通过将实际完成情况与计划进行对比，评估绩效。

（三）绩效评价工作过程。

1. 前期准备阶段

成立评价小组：组建由财政局业务科室、预算管理、财务审计等专业人员构成的绩效评价小组，明确各成员职责分工。

制定评价方案：结合评价对象特点，设计评价指标体系，涵盖产出、效益、满意度等维度；依据年度工作计划、财政重点项目安排及上级要求，确定纳入绩效评价的项目。

2.资料收集与审核阶段

收集项目申报材料、预算执行数据、财务会计凭证、项目实施记录、效益统计报表等相关资料。同时，通过实地调研、问卷调查、访谈等方式，收集补充信息，如项目受益群体的满意度反馈。随后，对收集的资料进行严格审核，核查数据的准确性、完整性和逻辑性，确保资料真实可靠。

3.具体实施评价阶段

根据既定的评价指标体系和方法，对各项指标进行量化评分。例如，通过对比实际产出与计划产出，运用比较法评估项目的产出指标得分。

三、综合评价情况及评价结论

经评定，2025_村级支出项目支出绩效评价得分为100分，评价结论为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

1.立项依据充分性：项目符合金安区财政局工作需要，保障基层组织稳定性，项目按规定的程序设立。

2.目标设定合理性：根据《部门预算财政支出绩效目标批复表》项目设立绩效目标，且与单位实际工作内容相关，产出效益和效果基本符合正常业绩水平；项目绩效目标细化为具体的指标，且相关指标清晰可衡量。

（二）项目过程情况。

资金管理：预算执行率、资金拨付及时性、资金使用合规性（如是否存在挪用、超范围支出）。

（三）项目产出情况。

1.产出数量：实际完成的项目任务量（如涉及村干部人数）。

2.产出时效：项目是否按计划时间完成。

（四）项目效益情况。

社会效益：保障村干部基本权益，提高村级干部稳定性；提高村基层党组织凝聚力。

五、主要经验及做法

绩效评价结果向社会公开，接受公众监督，能够增强资金使用和项目实施的透明度，让利益相关者了解资源的使用情况和取得的成效。有助于提升政府的公信力，增强公众对其的信任和支持。

六、存在问题及原因分析

（一）绩效目标设定不够细致科学

在设定绩效目标时，存在目标不够明确、细化、量化的问题，导致在绩效评价过程中难以准确衡量项目实施效果。例如，一些项目的绩效指标过于笼统，缺乏具体的数量、质量、时效等标准，无法清晰反映项目的产出和效益。

（二）绩效监控和跟踪问效力度不足

在项目实施过程中，对绩效目标的动态监控不够及时、全面，未能及时发现项目执行过程中存在的问题并采取有效措施加以解决。同时，绩效评价结果的应用范围较窄，与预算安排、政策调整等的衔接不够紧密，没有充分发挥绩效评价的导向和约束作用。

（三）重要性认识不足

对绩效自评工作的重要性认识不足，在自评过程中，对项目实施情况的总结不够深入，数据填报不规范，影响了自评结果的真实性和准确性。

七、有关建议

加大绩效运行监控力度，定期对项目实施情况和资金使用效益进行跟踪检查，及时发现问题并督促整改。

进一步拓展绩效评价结果的应用范围，将评价结果与预算安排、项目调整、政策完善等有机结合起来，建立绩效评价结果与预算安排挂钩机制，对绩效评价结果好的项目优先保障资金，对绩效差的项目减少或取消资金安排，切实提高财政资金使用效益。

进一步提升思想认识，从源头上做起，对基础数据进行复核，提升数据填报的准确性与规范性。

附：项目支出绩效自评表

附件：

项目支出绩效自评表

（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="8">2025_村级支出</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="4">013-六安市金安区财政局</td><td>实施单位</td><td colspan="3">013001-六安市金安区财政局</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">项目资金（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>9599.22</td><td>9599.22</td><td>7894.85</td><td>10</td><td>82.24%</td><td>8.22</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>9599.22</td><td>9599.22</td><td>7894.85</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">目标</td><td>年度总体</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">年终 100%完成全年任务</td><td colspan="4">完成全年目标任务</td></tr>
<tr><td rowspan="8">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="6">产出指标(50分)</td><td rowspan="3">数量指标</td><td colspan="2">行政村数</td><td>≥280个</td><td>303</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">涉及离任村干部人数</td><td>≥3800人</td><td>3925</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">涉及村干部人数</td><td>≥1200人</td><td>1372</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td colspan="2">覆盖率</td><td>＝100%</td><td>100</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">资金合规性</td><td>合规</td><td>达成预期指标</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">时效性</td><td>年终完成</td><td>达成预期指标</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
</table>

		成本指标	离任村干部相关经费	≥10000000元	28964736	5	5	
			在职村干部相关经费	≥20000000元	47852144	5	5	
			在职村干部相关经费	≥30000000元	78948509.76	5	5	
	效益指标(40分)	经济效益	保障基层组织运行	有效保障	达成预期指标	5	5	
			经济效益	保障村组干部收入	达成预期指标	10	10	
		社会效益	社会效益	保障农村稳定和发展	达成预期指标	10	10	
			提高村基层党组织凝聚力	明显增强	达成预期指标	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	可持续性	可持续性高	达成预期指标	5	5	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度	满意度	≥95%	100	10	10	
总分						100	100.00	